НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
№4(55) август+сентябрь 2010

АЗБУКА
Правила жизни компании
32–35

НАШ ЧЕЛОВЕК
Пилот компании NordStar ИРИНА ЗОРИНА:
о небе, земле и «неженском деле»
4–9

ТЕМА НОМЕРА
ПРОФЕССИОНАЛЫ

УДАРНЫМИ
ТЕМПАМИ
50-е
годы

С ЮБИЛЕЕМ
КОМБИНАТ!

Фото Дмитрия БЫКОВА

В Норильск за женихами

Продюсер новостей ТРК «7 канал» НАДЕЖДА ПРОСКУРИНА из Красноярска первой познакомилась с «Гостем из будущего» и собралась в Заполярье – замуж.

– Хочу в Норильск, замуж! Честное слово, всегда думала, что отлично зарабатывать и позволять себе также отлично отдыхать могут только убеленные сединами отцы семейства. Ну и олигархи, конечно. А оказывается, классные парни живут на Севере, в Норильске. И мы почти коллеги, трудимся в одной корпорации. Таким, как Николай Левшин, и должен быть мужчина мечты! Самое главное – за синей птицей не нужно отправляться за семь морей. Все удивительное и самое лучшее рядом – в «Норильском никеле». Еще мне очень хочется побывать в шахте и понять, чего не хватает жителям юга края, чтобы сделать свою жизнь такой же насыщенной и интересной, как у героя статьи. **стр. 11**

Люди в черном

Плавильщик рафинировочного цеха Кольской КГМК РОМАН ТУМАНОВ столкнулся с охраной «Норильского никеля» и узнал об их методах работы.

– Я на комбинате вроде бы всех знаю. Но есть у нас люди, к которым до сих пор не могу привыкнуть, не принимаю за своих. При этом ни дня не проходит, чтобы не столкнулся с ними. Говорю я об охранниках на производственных проходных. Об этих людях «без имен» впору уже анекдоты складывать. А как иначе? Они же ведь себя даже по именам не называют, только по цифрам. Короче, прочитал в журнале материал о них, и вроде как проник в «секретные материалы» компании. Понял, почему эти парни не называют себя по именам, кто они есть, чем занимаются. Но главное – стали они мне ближе, что ли. Пришло осознание того, что работаем мы на общее дело. **стр. 38**

ОДНА КОМПАНИЯ

КУРС
От профессионалов зависит будущее
Первый заместитель генерального директора «Норильского никеля» Олег Пивоварчук 4

НАШ ЧЕЛОВЕК
Пилот Ирина Зорина
Женщина, которая умеет летать 5

САМОЕ ВАЖНОЕ
Главные новости
От рядовых сотрудников «Норильского никеля» – с Таймыра и Кольского полуострова 10

ГОСТИ ИЗ БУДУЩЕГО
Горжусь, что я горняк
Николай Левшин – о своей работе и космосе 11

ГЕРОЙ СВОЕГО ВРЕМЕНИ
Всеобщий любимец
Изосим Чалкин – почетный житель Норильска, талантливый во всем 16

ЭТО ТЕМА!

ТЕМА НОМЕРА: «НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЫ»

В ТЕМУ
Квадратные метры компании
Квартира от «Нашего дома» на материке 20

ОТДЕЛ КАДРОВ
Испекли мы агломерат!
Кто такие агломератчики и зачем они нужны 24

ПОДРОБНОСТИ
Рудник в 3D
«Северный–Глубокий» вышел на проектную мощность, но это только начало 28

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

АЗБУКА
Игра по правилам
Как живет большая акционерная компания и почему нельзя иначе 32

НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ К…
Антон Криевс, директор Надеждинского металлургического завода
«Нужно всегда стремиться к лидерству» 36

БЕЗОПАСНОСТЬ
Под контролем ЧОО
Люди-цифры: одних они охраняют, а других – проверяют на полиграфе 38

РАЗ, ДВА, FREE!

СПОРТ
Стратегия на чемпионство
Мини-футбольный клуб «Норильский никель»: закрытие… межсезонья 42

ОТДЫХ
Курс молодого специалиста
Молодежь из «Норильского никеля» в Анапе объединилась в «Волейград» 46

ПРЕДМЕТ СТРАСТИ
Аквадед из Мончегорска
Опытный дайвер желает познакомиться… 50

ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА
Что было в сумке у кенгуру?
Главная история, давшая название целому сборнику замечательных сказок писателя Андрея Усачева 54

СКАНВОРД ДЛЯ СВОИХ

Небо ей принадлежит

Председатель совета молодых специалистов ООО «Гипроникель» ДЕНИС ОСИПОВ из Санкт-Петербурга даже и представить себе такое не мог.

– Летал я в своей жизни немало. То в Норильск в командировку, то на конференцию в Москву. Ну и просто отдохнуть на море. Только всегда, сидя в салоне лайнера, представлял за штурвалом бравых и мужественных парней, уверенно ведущих небесную птичку к заветной цели. Теперь представьте себя на моем месте, а на месте пилота – молодую женщину. Какие чувства вы испытаете? О чем думает она, управляя самолетом и отвечая за жизни сотен пассажиров? Все ответы в материале об Ирине Зориной – женщине-пилоте авиакомпании NordStar. Не статья, а настоящие перегрузки. Я таких ни разу еще не испытывал. стр. 5

Большие «игры» с высоты мостового крана

Машинист мостового крана рафцеха СВЕТЛАНА МЕЛЬНИЧУК из Мончегорска изучает «Азбуку» и пытается «играть по правилам».

– Я в компании 21 год – это целая жизнь. Раньше была акционером, но в тяжелые времена, когда нам месяцами не платили зарплату, бумаги пришлось продать. Тогда они многих выручили, в том числе и меня. Сегодня акций у меня нет, но осталось главное – я продолжаю работать в компании. И можно сказать, что это тоже капитал, который сейчас принадлежит мне. Конечно, как и любому сотруднику ГМК, мне интересно и важно понимать, что будет с этим «капиталом», кто им управляет и принимает решения. Прочла в журнале статью «Игра по правилам» и в общих чертах стало понятно, что к чему. Отчего вокруг компании могут разгораться скандалы, кто может повлиять на ее будущее… Тема сложная, но написано доходчиво. Прочтите, в первую очередь хотя бы для того, чтобы не гадать, не сплетничать – просто работать и быть уверенными в завтрашнем дне. Но для себя я все-таки поняла: хорошо, что я не в «игре», а просто работаю. стр. 32

Памяти человека

И. о. главного инженера рудника «Таймырский» НИКОЛАЙ АФАНАСЬЕВ из Талнаха о самых живых людях Севера.

– «Изосим» означает «живой». Я скептически отношусь к толкованию тайны имен, однако по отношению к Изосиму Чалкину налицо стопроцентное попадание. Чалкин – олицетворение целой эпохи. Уходят люди, вместе с ними уходит то нелегкое, но вместе с тем и счастливое время. Счастливое для таких целеустремленных, по-настоящему живых, как Изосим Алексеевич, для людей, которые его окружали и в судьбе которых он принял участие. Рыбак, металлург, председатель колхоза-миллионера, снова металлург и при этом участник народного театра – если человек талантлив, он талантлив во всем. Жаль, что в наше время таких людей, в отношении которых можно с полной уверенностью утверждать «этот не подведет», не становится больше. стр. 16

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Норильский никель
Корпоративный журнал
ОАО «ГМК «Норильский никель»
август-сентябрь №4 (55) 2010
Выходит с декабря 2002 года
Периодичность: 6 раз в год
Главный редактор Алексей Баранов
Редакция: Андрей Черницын, Павел Смертин
Куратор проекта Эржена Минтасова
Учредитель журнала
ОАО «ГМК «Норильский никель»

Издатель журнала ООО «Медиа платформа»
Генеральный директор Наталья Олейникова
Адрес редакции:
125993, Москва, Вознесенский переулок, 22.
Телефон/факс (495) 786-83-50
e-mail: info@nornik.ru
Журнал распространяется в Норильске, Мончегорске, Красноярске, Москве, Санкт-Петербурге, Сочи
По вопросам размещения рекламы обращаться по телефону (495) 786-83-50
Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций 11.11.2002
Свидетельство о регистрации ПИ № 77-13924
Дизайн и верстка: Наталья Катрич, Алексей Труханов
Издательство: ОАО «Полиграфический комплекс «Пушкинская площадь»
109548, г. Москва, ул. Шоссейная, дом 4д.
Тел. (495) 781-10-10
Номер подписан в печать 18.08.2010
Тираж 11 500 экз.

Уважаемые читатели!

Тема номера, который вы держите в руках, на редкость актуальна для каждой компании. Речь идет о профессионализме. Особенно она важна для нашей компании, где каждый специалист – на вес золота, а производственные процессы отличаются своей сложностью и зачастую требуют нетривиальных решений. Мы все понимаем, что успешная работа компании строится как здание, в котором каждый кирпичик – трудовые опыт и навыки каждого конкретного сотрудника. Критериев профессионализма много, но, пожалуй, главный из них – это эффективность. В последние два года «Норильский никель» особенно выделил это понятие – именно оно должно определять дальнейшее развитие компании: каждое решение, реализацию любого проекта и т.д. Равным образом должна быть эффективной работа управленческой команды нашей компании, в которой каждый руководитель не только высококлассный специалист в своей области, но также лидер, способный мотивировать коллектив, вести за собой и нести ответственность за принимаемые решения. Уверен, что «Норильский никель» обладает и тем, и другим, а значит имеет все основания оставаться успешной компанией с блестящими перспективами.

Олег Пивоварчук,
первый заместитель генерального директора
ГМК «Норильский никель»

Старая рубрика с новым лицом: портрет героя через набор его высказываний. Исключительно прямая речь о работе, семье, друзьях, увлечениях – обо всем, из чего складывается жизнь. Только цитаты без вопросов интервьюера.

ИРИНА ЗОРИНА, пилот авиакомпании NordStar

Я люблю летать. Самолеты, взлетные полосы, заходы, посадки, взлеты – это мое.

Моя карьера пилота началась с шутки. Я летала бортпроводницей в «Трансаэро», и однажды меня позвали поработать на авиавыставку на Камчатку. Там был техник, который обслуживал наш самолет. Однажды мы сидели, обедали, и он говорит: «Девчонки, а вы в курсе, что в Бразилии нужны девушки-пилоты? Приезжайте к нам в Мячиково, полетаете, а потом поедете в Бразилию». Все это было сказано в шутку. Ну какая Бразилия, когда денег нет даже на билеты? Потом я вернулась в Москву, у меня были друзья среди пилотов, и я одному говорю: «Слушай, Лёш, узнай для меня, а?» Он смеется: «Ты что, серьезно?» И вот я полетела в Новосибирск за дипломом (я тогда только что окончила Новосибирский государственный технический университет), потом возвращаюсь обратно в Москву, и он мне сообщает, что все узнал. Я говорю: «Да ладно! Я не пойду». Он: «Попробуй. Если не получится, не иди. Но попробовать надо». Я говорю: «Да?..» Да, – был ответ. Вот сделаешь то-то и то-то. Я сделала, как Леша сказал, пошла. Еще мне повезло, что в приемной комиссии познакомилась с преподавателем, который первый раз в жизни поехал набирать курсантов в училище. Мне потом говорили: «Вот был бы другой – он бы тебя не взял».

В уставе училища было прописано, что на специальность летчика принимаются только мужчины. Из-за меня им пришлось потом переписывать устав.

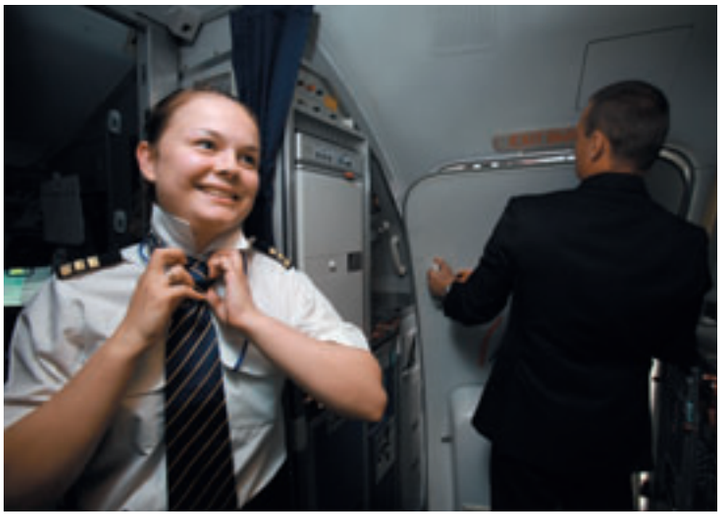
Уже сдав экзамены, я все не могла поверить, сидела и думала: ничего себе, наверное, это судьба.

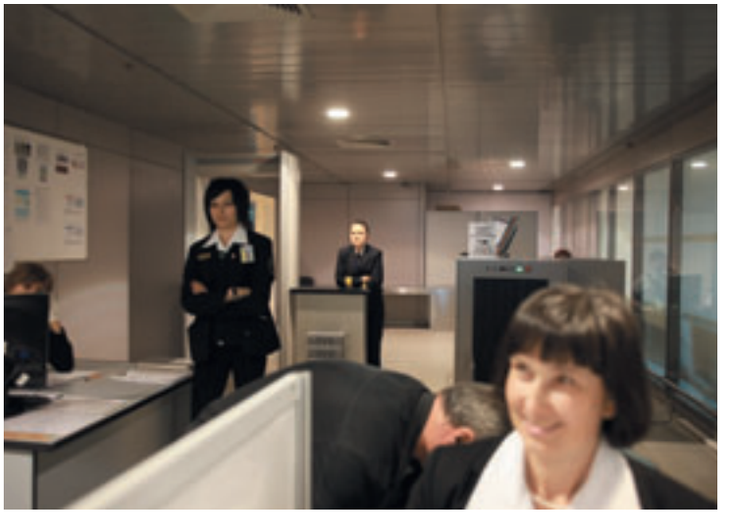
Я тогда не понимала, что меня ждет и насколько моя жизнь перевернется.

Пилоту приходится постоянно принимать решения, и это накладывает отпечаток на повседневную жизнь: я стала жестче и бескомпромиссней в каких-то житейских ситуациях.

Я летаю через день. Но когда у тебя появляется маленький ребенок, хочется наблюдать за тем, как он растет, как он что-то для себя открывает… Когда видишь, как он смеется, все проблемы отходят на второй план. Я хочу проводить с ним больше времени, но в России, к сожалению, невозможно брать столько рейсов, сколько ты сама захочешь. Это за границей я могу сказать, что хочу летать 60 часов в месяц, и буду летать четко по этому плану. А у нас ты можешь вечером открыть наряд и увидеть, что завтра в пять утра ты летишь.

Когда я окончила училище, вдруг появился страх: а смогу ли я? И мне, и многим другим пилотам приходи-





лось преодолевать этот психологический барьер, на заходе или посадке или в какой-то стрессовой ситуации ты автоматически начинаешь думать про тех, кто сидит сзади… Необходимо было научиться от этого отстраняться. Сейчас, с опытом, это ушло.

Я никогда не хотела быть просто пилотом. Лучше вообще не летать, чем быть посредственным пилотом, не понимающим в каких-то ситуациях, что происходит и почему.

Летать на иностранной и отечественной технике – это абсолютно разные вещи. Когда я оказалась в кабине Ту-154, у меня было ощущение, что приборы просто побросали, и они так тут и остались. На «Боинге» все совершенно по-другому устроено, там система step by step – все очень упорядочено, одно следует за другим. Если вдруг что-то случилось со вторым пилотом, ты можешь дотянуться и сделать работу за него. На иностранных самолетах больше автоматики, поэтому требуется больше знаний и умений, чем на российской технике.

Каждый самолет очень индивидуален. Даже если это одна марка и одна серия, он, как машина – может ехать, а может не ехать.

Моя мама боится высоты, и когда она узнала, что я собралась поступать в летное училище, у нее был шок: «Ты что? Куда ты идешь? Зачем тебе это надо?» А когда я окончила училище и начала летать, увидела гордость в ее глазах: «Моя дочь – пилот!» Она так и говорила всем знакомым. При этом она даже не знала, на каких самолетах я летаю.

У меня никогда не было страха высоты. Я вообще бесстрашный человек.

Каждую секунду полета нужно быть готовым принять единственно правильное решение.

Помню свой первый самостоятельный полет в училище – ни до, ни после я не испытывала такого счастья. Мне подарили букет цветов, хотелось всех обнять и расцеловать, у меня была улыбка до ушей.

Первым моим самолетом был легендарный Ан-2 – самолет, на котором

учились летать все советские и российские пилоты.

Однажды ночью мы заходили на посадку в Домодедово – была сильная гроза. После того как мы проскочили между двух грозовых очагов (буквально прошли между сверкающими молниями), я вышла в салон и увидела девочку-бортпроводницу – она была зеленого цвета. Это был настолько тяжелый заход, что, когда мы наконец приземлились, то просто сидели в креслах и молчали. Я приехала домой, села возле своего полугодовалого ребенка и подумала: а стоит ли и дальше так рисковать? Но прошел день, потом другой, потом третий… и меня отпустило. Сейчас я уже не испытываю таких острых ощущений, как тогда, и подобных вопросов не возникает.

Когда я встречалась с одноклассниками, они удивленно спрашивали: «А тебе не страшно?» И все задают этот вопрос. Вот у мужчин почему-то этого не спрашивают.

Я вообще не очень люблю говорить о работе. Но если возникают какие-то спорные ситуации, я иду к мужу (он тоже пилот) и спрашиваю, что он думает по этому поводу? Он говорит: «Давай посмотрим, что пишут в этой книжке», и мы эту тему обсуждаем. А так мы стараемся дома о работе не говорить.

С дискриминацией или с чем-то подобным я никогда не сталкивалась. Разве что в училище у нас был техник, который все время был чем-то недоволен. Однажды я залезла на Ан-2, смотрю, а там на фонаре трещина. Это не смертельно, но все-таки так не должно быть. Я показываю технику, а он: «А-а, женщина на корабле – к беде». Поворчал и пошел заклеивать – ему же работа дополнительная. В другой раз мы летали, и у нас не выпустились закрылки, сели без них. Так техник опять ворчал: «Это потому что ты на нем летела!»

Я отчетливо помню свои детские ощущения, когда сидела в песочнице, ковырялась совочком в песке и думала: вот Гагарин полетел в космос, а что я должна сделать?

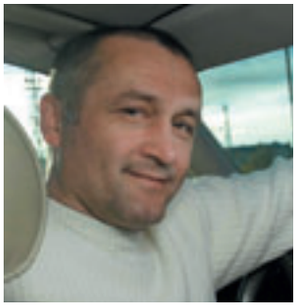
У меня много мужских качеств. Мама все время говорила: «Тебе, наверное, надо было родиться мальчиком».

В мальчишеские игры я не играла, разве что зимой мы цеплялись за бамперы машин и катались по льду. Главное было убежать от водителя, когда он разъяренный выскакивал из машины с монтировкой в руках.

Со стороны можно подумать, что для пилота управлять машиной – проще некуда, но машина и самолет – все-таки разные вещи. У меня было два случая, когда я попадала в аварию. Одна авария произошла по моей вине – не поменяла вовремя резину. Девушка на гололеде не могла тронуться, и я в нее въехала.

Я не суеверный человек и в кабину с собой ничего не беру. ★

Записал Дмитрий БРИСЕНКО
фото Павла СМЕРТИНА



СЕРГЕЙ КОПРАНОВ, мастер-взрывник, рудник «Таймырский» ЗФ ГМК «Норильский никель», 45 лет, Норильск

1 Недавно вот отметил свой 45-летний юбилей. Никуда не ездили, просто с друзьями и родными отмечали. Было все очень здорово, от души. Не круглая, конечно, дата, но все-таки возраст. Всего на 35 лет младше комбината. Стал мужчиной, как говорится, в самом расцвете сил. Примечательно, что в этом году исполнилось еще и 20 лет, как я работаю на руднике «Таймырский». Так что двойной юбилей. А если учесть, что в июле отметили 75-летие комбината, тогда получается, что выпало мне в этом году аж целых три больших даты.

2 Младший сын Кирилл сдал сессию и успешно окончил 2-й курс МАМИ. Учится на факультете «Автомобили и сервис». Он у меня самостоятельный – живет в Москве. Я сам давно увлекаюсь автомобилями – это моя страсть. И вот он, можно сказать, пошел по моим стопам. Не беда, что не продолжил профессию отца, зато, может быть, воплотит в жизнь мои нереализованные желания и будет большим специалистом в мире автомобилей.

3 На юбилей комбината получил квартиру по программе «Наш дом». Ключи мне вручил лично сам генеральный – Стржалковский. Мы в Норильске такую программу давно ждали, и вот случилось. Квартира отличная – в Ногинске. Город замечательный: и с Москвой рядом, и не так душно, как в столице. Если честно, я бы вообще не уезжал «на материк», но жена вот хочет огородом заниматься.

4 Лето в этом году в Норильске выдалось никудышное. Да и не было времени отдыхать. Отдохнули в начале года. Зато как отдохнули! Всей семьей ездили в Сочи, в «Заполярье». Место классное. Последний раз там был в 2005 году. Сейчас многое изменилось, очень понравилось – условия отличные. Путевка льготная, дорогу комбинат оплатил на всю семью. Здоровья и впечатлений набралось на целый год вперед – до сих пор вспоминаю. Будет возможность, поеду туда еще раз без раздумий.

5 Моего младшего брата Игоря повысили в должности, и сейчас он исполняет обязанности главного инженера шахтопроходческого управления № 5 в «Заполярной строительной компании». Он в Норильске и компании с 1994 года, приехал сюда вслед за мной. Очень рад за него. Мы вообще семьями дружим. У нас даже жены, так получилось, являются сестрами. Хотя познакомились мы с ними в разное время и в разных местах. Бывает же такое. ★

ЛЮДМИЛА СКОПЕЦ, аппаратчик-гидрометаллург ЦЭН-2 Кольской ГМК, Мончегорск

1 Мончегорск – город металлургов. Почти в каждой семье кто-то работает или работал на комбинате. Поэтому День металлурга, который ежегодно отмечается третье воскресенье июля, ждет каждый человек, который связан с металлургией. Можно сказать, что начинаем считать дни до праздника заранее. И не важно, где мы в этот день будем находиться – дома, на работе или в отпуске. Настоящий металлург отметит этот праздник даже на подводной лодке. В этом году праздник застал меня дома, в Мончегорске. Спасибо компании – повеселились от души. Особенно понравилась программа праздника. Да и с погодой повезло.

2 В списке металлургических специальностей гидрометаллург является основной профессией, и при этом трудной. Но с этим помогает справиться техническое перевооружение, которое у нас в компании идет полным ходом. Это очень хорошо и дает мне уверенность в завтрашнем дне. Уверенность в том, что «Норильский никель» действительно стабильная компания, на которую я всегда могу рассчитывать.

3 Этим летом впервые удалось побывать на Белом море, где самые, на мой взгляд, красивые приливы и отливы. Вода при отливе уходит от берега на несколько сот метров, можно ходить по дну моря и собирать морскую капусту. Вот бы еще вода была теплой, тогда и южных морей не надо.

4 Младшая дочь Светлана в этом году успешно окончила школу. Она молодец, целеустремленная, самостоятельная и очень ответственная девушка. Поступила в Горный, так что есть вероятность, что продолжит нашу династию металлургов. Мы ведь с мужем в профессии уже 27 лет. Планов у нее много. Хочется пожелать, чтобы все они реализовались, а мы, ее родители, всегда поддержим и поможем ей.

5 Год богат на дни рождения. Вот недавно отметили юбилей моей мамы – самого дорогого и важного для меня человека. В этом году ей исполнилось 80 лет. А старшая дочь Алеся подарила мне с мужем внука, который уже называет меня бабушкой. Наверное, в этих событиях и есть мое счастье. ★

Горжусь, что я горняк

У Николая Левшина три любимых праздника – День шахтера, День космонавтики и День космических войск. Первый, потому что Николай – сам горняк, работает машинистом погрузо-доставочной машины на руднике «Октябрьский». Два других – потому что служил в армии в космических войсках.

Сегодня у Николая Левшина

НА СЧЕТУ ПЯТЬ ПРОФЕССИЙ, И УЖЕ НА ПОДХОДЕ ШЕСТАЯ – ЧЕРЕЗ ГОД ОН ПОЛУЧИТ ДИПЛОМ МЕНЕДЖЕРА ОРГАНИЗАЦИИ

Со службой в армии Николаю невероятно повезло. Воинская часть, в которую его направили, дислоцируется в… Норильске. Более того, находится напротив дома, где он живет, на улице Лауреатов. Когда Николай выходил покурить, то видел окна свой квартиры. Его мама Надежда Юрьевна частенько подкармливала сына домашней едой.

– Это было невыносимо, – вспоминает Николай, – такое ощущение, что вроде находишься дома, но в то же время нет. Поэтому через месяц я попросил перевести меня на другой объект под Кайерканом. Там и служил – был поваром в столовой, варил для солдат супы и кашу.

Готовить он научился на занятиях в учебно-производственном комбинате, когда еще был старшеклассником. И какое-то время после армии даже работал в норильских ресторанах: в одном дорос до старшего смены, в другом разделывал мясо в мясном цехе. Однако к двадцати годам у парня сформировались другие запросы. Хотелось иметь работу с зарплатой, которой хватило бы на оплату учебы в Ленинградском государственном университете им. Пушкина, куда он поступил сразу после демобилизации, дискотеки, машину и помощь маме.

– Поварского дохода на эти потребности не хватало, – рассказывает Николай. – Кроме того, для меня были важны стабильность, спокойствие и гарантии в завтрашнем дне. Поэтому я начал искать работу в компании «Норильский никель».

К тому же у Николая уже были две рабочие производственные профессии – сварщика и монтажника технологического оборудования, которые он получил в училище № 105. Николай развез свои документы по всем предприятиям компании – горным, обогатительным, металлургическим, ремонтным, энергетическим. Первым откликнулся и пригласил его на работу рудник «Октябрьский». При ясной погоде из окон квартиры Левшиных тоже видны его скиповые стволы и весь горняцкий Талнах. Теперь Николай гордо показывает гостям: «Вон там я работаю».

ЧЕТВЕРО ЮРЬЕВИЧЕЙ

Николая взяли на рудник горнорабочим подземным.

– Мне безумно хотелось побывать в шахте, дядя о ней много рассказывал, – говорит Левшин. – Первые дни я проходил инструктаж по технике безопасности и все спрашивал начальника участка, когда же меня поведут в шахту. Это случилось на третий день после моего трудоустройства. Я все там осмотрел – мне безумно понравилось.

Сейчас на «Октябрьском» работают четыре Левшина, и все по отчеству Юрьевичи: самый старший в династии – бригадир Юрий Юрьевич, два его сына – сварщики Максим и Александр, и племянник – Николай.

– Графики работы у нас не совпадают, поэтому видимся друг с другом редко, но иногда сталкиваемся на медосмотре, и вот тогда у медсестры от наших фамилий начинает рябить в глазах, – смеется Николай. – Например, захожу я в кабинет и представляюсь: «Левшин Н. Ю.». Медсестра записывает. Потом заходит мой двоюродный брат и говорит: «Левшин М. Ю». За ним третий: «Левшин А. Ю.». Когда идешь в бухгалтерию, там тоже все спрашивают: «Да сколько же вас здесь?!».

Горнорабочим Николай отработал полтора года. Затем написал заявление с просьбой направить его на курсы машинистов погрузо-доставочной машины (ПДМ). Обычно новичков после учебы сначала сажают на подземные самоходные машины, а Николаю сразу же дали «пэдээмку». На ней он работает на отгрузке водосборника: очищает все, что сливается в шахту – чтобы не затапливался горизонт. «Жизненно необходимая работа», – уточняет Николай. Теперь он чувствует себя королем. Ведь именно так называют на руднике машинистов ПДМ. В тройке престижных и высокооплачиваемых горняцких профессий также бурильщики шпуров и взрывники.

Сегодня у Николая на счету пять профессий, и уже на подходе шестая – через год он получит диплом менеджера организации. В университете он и староста группы, и председатель совета старост университета.

– А времени на учебу хватает? – интересуюсь у Николая.

– Не круглый отличник, но учусь не хуже всех, – отвечает он.

СИНЯЯ ПТИЦА

Кто-то довольствуется простой жизненной схемой «отработал смену – и домой». Николаю же нужно иметь много дел –

С мамой Надеждой Юрьевной – главным человеком в жизни Николая

ему просто необходимо куда-то спешить, опаздывать, чтобы его голова была постоянно занята разными мыслями. В том числе и о будущем. Мама Надежда Юрьевна говорит, что ее сын с рождения такой активный:

– Когда была беременна Колей, мой живот ходуном ходил, так сыночек рвался к жизни, – улыбается она.

Во втором классе парнишку отдали в театральную студию «Синяя птица» при Дворце творчества детей и юношества – Колю присмотрела главный режиссер студии Антонина Григорьевна Калиничева, жившая в соседней квартире.

– Благодаря этому театральному опыту я не стеснительный и не зажатый, а наоборот, очень коммуникабельный, – отмечает Николай.

Его первой ролью стал первоклассник в спектакле «Пузырьки». Там у него и слов было всего ничего: «Тили-тили тесто, жених и невеста», но мама на премьере от радости прослезилась и вручила сыну-актеру цветы. В свое время только ради мамы Николай и остался жить в Норильске. Когда у него появилась возможность уехать в Москву, Надежде Юрьевне назначили операцию, и сын побоялся оставить мать одну. Сейчас, считает Николай, ему нет смысла покидать Норильск.

Посидеть дома перед телевизором почти не удается – Николай предпочитает отдыхать в компании друзей

Здесь у него отличная работа, учеба в университете, друзья и любимая девушка.

В прошлом году он купил машину и пригнал ее в Норильск. Но сначала из Красноярска вместе с другом они проехались на ней до Саратова, провели там отпуск и отправились обратно. Отпуск у горняков длинный – почти три месяца. Николай признается, что только на отдыхе и может заняться любимым делом – рыбалкой. Хоть каждый день готов сидеть с удочкой на берегу.

– К рыбалке меня приучил дед, дав в руки удочку, когда мне было четыре года. От первой рыбы – это был обычный пескарь – я убежал далеко-далеко, так ее испугался, – смеется Николай. – Я настоящий фанат рыбалки, могу в ее пользу отказаться от всего, даже от ночного клуба. Я и утром встану, и соберусь раньше всех, что мне в другие дни вообще-то несвойственно. В этом году в первый раз съездил на зимнюю рыбалку на Енисей. Сам просверлил лунку, правда, не поймал ничего. Самый большой улов у меня был на Волге – щука больше, чем на полтора кило.

ВТОРАЯ СЕМЬЯ

Лидер по натуре, Николай нашел себя в «Лидере» – движении молодых специалистов компании. Сюда его привел сосед по подъезду Денис Каминский, который на тот момент возглавлял ячейку дэмээсовцев на Никелевом заводе (везет Левшину на соседей!). Правда, Николая пришлось уговаривать очень долго. Поначалу он согласился только «посмотреть». Пришел на одно мероприятие «Лидера», потом на другое, на третье, и сам не заметил, как втянулся. Его даже назначили лидером ячейки на «Октябрьском». Сейчас ее возглавляет другой человек, но Николай продолжает активно заниматься общественной деятельностью и называет ДМС своей второй семьей.

– В рамках движения проходит много чего полезного, – рассказывает Николай, – это благотворительные акции, научно-практические конференции, спортивные состязания, творческие конкурсы. У себя на руднике мы провели соревнования по волейболу среди молодых специалистов и ребят из трудовых отрядов школьников. Также придумали проект «Скованные одной цепью», который бы помог молодым специалистам, работающим на предприятиях компании «Норильский никель», ближе познакомиться с производством, его технологической цепочкой – начиная от добычи руды и заканчивая производством металла. Этот проект пока находится в стадии разработки.

В прошлом году Николай вместе с сотрудником Медного завода Павлом Лебедевым представлял компанию «Но-

рильский никель» на Всероссийском молодежном инновационном форуме «Селигер» – их смена называлась «Лидерство». На Селигер приехали более тысячи студентов и молодых специалистов со всей России. Ребята жили в палатках, обменивались опытом, участвовали в спортивных состязаниях. Главной же целью норильчан было привлечение студентов российских вузов для работы в «Норильском никеле». Они раздали множество листовок о программе «Профессиональный старт», буклетов и брошюр о соцпрограммах и компании. В результате анкеты заполнили более ста человек. На форуме было много звездных людей – артистов, ученых, политиков. Приезжали даже Дмитрий Медведев и Владимир Путин. «Но мы с ними, к сожалению, не пересеклись», – смеется Николай.

На Селигере Николаю пришлось вспомнить поварское прошлое: от его плова, приготовленного на костре, все пришли в полный восторг. И это притом что вместо свежего мяса Николай использовал тушенку: «Это мое фирменное блюдо!» – улыбается кашевар. А вот дома Николай готовит мало – мама старается не подпускать его к плите слишком часто: «После его вдохновенной готовки приходится долго отмывать кухню!» – смеется Надежда Юрьевна.

Впрочем, Николай и не настаивает на реализации своего кулинарного таланта. Он всегда на бегу: работа, ДМС «Лидер», общение с друзьями, ночные клубы, рыбалка, страйкбол. На 75-летнем юбилее Норильского комбината в День металлурга состоялось праздничное шествие по Ленинскому проспекту работников компании, гостей и жителей города. Николаю доверили возглавить пятую колонну «Талнах судьбоносный», которую составили 350 представителей талнахских горнорудных предприятий.

– Я горжусь тем, что я горняк и работаю в «Норильском никеле», – говорит Николай. – Жаль только, что День шахтера празднуется не так масштабно, как День металлурга. Свой профессиональный праздник, когда не в отпуске, отмечаю вместе с коллегами на турбазе. Главный наш тост: «Крепкой кровли над головой!». ★

Инна ШИМОЛИНА
Фото Дмитрия БЫКОВА

Всеобщий любимец

Будущего почетного гражданина Норильска Изосима Чалкина в 50–80-е годы знал весь город.

Сегодня его помнят в основном «соратники по оружию». Те, с кем Чалкин работал с 1948 по 1986 год в хлорно-кобальтовом цехе Никелевого завода.

На завод № 25, позднее переименованный в ХКЦ, выпускник Норильского горно-металлургического техникума пришел на дипломную практику. С 1 февраля 1948 года и пошел отсчет его трудового стажа. Был сначала плавильщиком, мастером и, наконец, начальником цеха. Столь стремительная карьера была естественной для энергичного молодого человека с рабоче-крестьянской биографией.

Поет Изосим Чалкин. Норильск, начало 1960-х

ИЗ РЫБАКОВ В СТУДЕНТЫ

Родился Изосим Чалкин в деревне Костино Туруханского района за два года до смерти отца. В 1933-м, когда мальчику было семь лет, мать вторично вышла замуж. Главные годы, сформировавшие будущую личность, прошли в Игарке. Это сегодня Игарка умирает, а в 30-е годы морской порт принимал челюскинцев и столичных артистов. В 1936-м в городе открылся первый в Заполярье театр, в котором играла знаменитая актриса Малого театра народная артистка СССР Вера Пашенная. Кое-кого из Игарской труппы Чалкин потом встретил в Норильске, куда перебрался в 1944-м, чтобы учиться в техникуме. Еще раньше, в 1942-м, отчим с матерью забрали шестнадцатилетнего юношу из Игарки на Ламу в рыболовецкую бригаду, входившую в промыслово-заготовительную контору Норильского комбината. Бригада из семи человек работала по 16–18 часов в сутки, вылавливая по две-три нормы свежей рыбы.

Точка располагалась в 15 километрах от ламского Дома отдыха, где рыбаки бывали желанными гостями. В один из таких визитов Сима Чалкин познакомился с девушкой, которая рассказала ему об открывающемся в Норильске техникуме. С помощью начальника комбината Панюкова Чалкину удалось попасть в первый набор «местного Кембриджа» – так тогда называли техникум из-за преподавателей с мировой известностью и 58-й статьей.

В техникуме же началась не только металлургическая, но и артистическая карьера Изосима Чалкина, которого в Норильске за бархатный голос прозвали «наш Лемешев».

Хором учебного заведения руководил зек Иван Корниенко – в прошлом дирижер Киевской оперы. Студенты давали концерты, на которых традиционно присутствовали комбинатские руководители. Поскольку радиоприемников в лагерном поселке было немного, Симу с другими артистами то и дело приглашали выступить то в клуб, то в ДИТР. По выражению металлурга Виктора Фалалеева, они стали самыми нужными людьми: «Бывало, фильм не дадут досмотреть, ведут на вечер…»

Чалкин много работал, пел, играл в футбол и постепенно становился очень ответственным человеком. Уже через месяц работы у печи в нем появилась уверенность профессионала, оставшаяся до последних дней. На модные вопросы о хобби он всегда отвечал: «Работа».

«ЭТОТ БЫ НЕ ПОДВЕЛ»

Но, конечно, была и личная жизнь. С Лидой Калининой Сима Чалкин познакомился летом 1951 года в пионерском лагере в Атаманово, где оба работали пионервожатыми. В «Таежный» Лида приехала из Красноярска, а Сима – из Норильска. Поженились они в 1955-м перед отъездом в колхоз, куда Чалкина отправили решением собрания никелевого завода. Накануне вышло постановление ЦК партии об отправке на руководящую работу в сельское хозяйство страны 30 000 квалифицированных работников. От хлорно-кобальтового нужно было подобрать две-три кандидатуры. Бывший главный инженер завода № 25 Наполеон Тер-Оганесов в 1980-е вспоминал, как проходило это собрание: «Пока собирались люди, я сидел за столом импровизированного президиума и рассматривал собравшихся, мысленно оценивая каждого. Очень не хотелось к этому важнейшему делу отнестись как попало. Я всем своим нутром чувствовал ответственность момента и считал своим долгом решить этот вопрос достойно и для нашего посланца, и для нашего завода.

В это время вошел в зал начальник смены ГМО Сима Чалкин, в спецовке, прямо из цеха. Его коллектив был одним из лучших на заводе. Молод, пытлив, исполнителен, целеустремлен, наделен хорошими организаторскими способностями, всеобщий любимец… Смотрю на него и думаю: «Вот этот бы не подвел».

… Когда я предложил кандидатуру Чалкина, зал в единодушном порыве

Организатор
и вдохновитель субботника на никелевом заводе

С заместителем
начальника технического отдела Марией Горовенко, 22 апреля 1976 г.

Экскурсию
для «сталинского наркома» Федора Ломако (в центре в каске) ведет начальник ХКЦ Изосим Чалкин (справа от Ломако), Норильск, 1986 г.

Желающих поздравить
Изосима Чалкина с юбилеем выстроилась целая очередь

На турбазе «Голубые озера». Традиционное совещание руководителей по итогам года у директора никелевого завода. В центре внимания – Изосим Чалкин. 1980-е гг.

Председатель горисполкома Юрий Смолов вручает удостоверение «Почетный гражданин Норильска» Изосиму Чалкину, 1986 г.

Когда женщины на ферме

НАЧИНАЛИ РУГАТЬСЯ, ЧАЛКИН ПЕЛ ИМ ПЕСНИ. КТО-ТО ИЗ НАЧАЛЬНИКОВ ДАЖЕ ПРОГНОЗИРОВАЛ, ЧТО ОН «КОЛХОЗ ПРОПОЕТ». НО «ПУТЬ К КОММУНИЗМУ» БЫСТРО РАССЧИТАЛСЯ С МИЛЛИОННЫМИ ДОЛГАМИ

зааплодировал. Сима оправдал наши надежды с лихвой. При встрече я всегда первым подавал ему руку».

Совместная жизнь Изосима Алексеевича и Лидии Александровны началась в селе Даурское, куда получил направление будущий председатель колхоза. Надо сказать, поднимать сельское хозяйство ехали не только квалифицированные специалисты и рабочие с производства. В красноярской школе, где преподавала Лидия Калинина, тоже проводилась соответствующая агитация, так что молодая математичка была обеими руками за колхоз. Молодые поначалу снимали комнату, потому что председательский дом был занят.

В село, которое располагалось на берегу Енисея в 160 километрах от Красноярска, Чалкина «бросили» поднимать животноводство. Колхоз был в крайнем упадке, на фермах – грязь непролазная. Первое, что сделал новый председатель, – купил дояркам резиновые сапоги. Деньги, конечно, на это пошли не колхозные (там их никогда и не было), а совнархозные. Чалкин воспользовался помощью бывших норильчан, перешедших в это ведомство, – Василия Ксинтариса и Александра Аристова. Помогали ему и коллеги из хлорно-кобальтового.

У Чалкина всегда был хороший контакт с людьми. Как вспоминает Лидия Александровна, когда женщины на ферме начинали ругаться, он пел им песни. Кто-то из начальников даже прогнозировал, что Чалкин «колхоз пропоет». И ошибся. «Путь к коммунизму» быстро рассчитался с миллионными долгами. В 1957 году на его полях был собран самый высокий урожай, и колхоз получил бронзовую медаль на ВДНХ в Москве. За годы председательства норильчанина в Даурском была построена лесопилка, а для приобретения бензопилы под названием «Дружба» средства выделил Норильский комбинат. Об этом позаботились друзья Чалкина, оставшиеся в Норильске.

В 1957 году председатель колхоза «Путь к коммунизму», приехавший по своим делам в Красноярск, принял участие в региональном, как сейчас бы сказали, фестивале, который был своеобразным отборочным туром для первого Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве. Пел Чалкин на площади Революции, а сценой ему служил кузов бортовой машины. После прослушивания в театре музыкальной комедии его рекомендовали делегатом на фестиваль. Но в колхозе начиналась страда, даже ненадолго уехать не было никакой возможности.

Когда жизнь в колхозе наладилась, поползли слухи, что село будут затоплять – строилась Красноярская ГЭС. Так потом и случилось. Даурское, где Чалкины прожили пять лет, где родились их дети, Саша и Василина, сейчас на дне Красноярского моря.

ВЫЗОВ В НОРИЛЬСК

Сначала Чалкины планировали остаться в Красноярске. Однако от Норильска уйти не удалось. У гостиницы «Север» Изосим Алексеевич встретил тогдашнего директора Норильского комбината Владимира Дроздова. Спешащий на самолет Владимир Васильевич только сказал, чтобы Чалкин ждал вызов в Норильск.

В Дудинку Чалкины прибыли по Енисею 2 июля 1960 года – с детьми и нажитым за колхозную пятилетку «богатством»: три кровати, шифоньер, сделанный колхозным умельцем,

книги – вот и весь скарб. Когда стали подплывать к берегу, дети были разочарованы: «Какой же это город – это же Даурский». А Лидии Александровне Норильск по сравнению с колхозом показался раем. Где-то там, далеко-далеко, остались огород, колодец, корова с бычком и ее вечная усталость. На Завенягина, 13, где поселилась семья Чалкиных, имелось не только электричество, но и горячая вода.

Прежде чем возглавить ХКЦ, Чалкин поработал заместителем директора никелевого завода по общим вопросам. Сегодняшний начальник хлорно-кобальтового Владимир Сидоров, ставший преемником Чалкина не только в этой должности, но и на посту секретаря комитета комсомола, вспоминает случай, как в кабинете заместителя директора завода поселилась семья плавильщика с ребенком:

– В то время запускали «Надежду» (*1970-е.* – **Авт.**), и все жилье отдавали туда. Иду я однажды по второму этажу старого управления, а там женщина с грудным ребенком гуляет. Я как-то не придал этому значения. Чуть позднее по какому-то делу, как всегда, без стука, вбегаю в кабинет Изосима Алексеевича и вижу детскую коляску, сушащиеся пеленки и ту самую женщину с ребенком… Выбегаю из кабинета, смотрю на дверь – там табличка «Заместитель директора по общим вопросам». Я в завком. Там мне рассказали, что к Чалкину на прием пришел рабочий из плавильного цеха и сказал, что его жена родила ребенка, а их выставили из общежития. Чалкин ему объясняет, что жилья нет: «Хочешь, живи в моем кабинете!». Так и жили у него недели две, пока Изосим Алексеевич не нашел для них комнату.

Его внимательность к чужим проблемам сотрудники ХКЦ очень ценили. Когда Чалкин вернулся в цех, то первый месяц потратил на то, чтобы лично познакомиться со всеми работающими. Обошел все подразделения цеха и только после этого начал разрабатывать стратегию и тактику дальнейшего развития производства.

Тот же Сидоров вспоминал, что на завод начальник приезжал в 6 утра и лично обходил всю территорию. Естественно, работал и в выходные дни. Однажды его даже за бомжа приняли, когда он в кирзовых сапогах, телогреечке в шесть утра вылез из-под пачука. Рабочие кинулись ему наперерез: «Мужик, ты куда?!» А он: «Я вообще-то начальник цеха».

– Проводили Изосима Алексеевича на материк в 60 лет очень по-доброму. Я в это время на Кубе был, но мне рассказывали, да и по фотографиям видно, – говорит Сидоров.

ТАЛАНТ

Лидия Александровна до последнего дня в 1986-м не верила, что они уедут из Норильска. Надеялась, что сборы ограничатся отправкой контейнера. «Когда Сима стал настаивать на моем увольнении, пошла в институт, где работала, и стала реветь. А коллеги меня успокаивали: «Мы вам завидуем, а вы плачете…»

В Норильск Чалкины приезжали каждый год: у них здесь остался сын с семьей. В последний раз вместе они были в 1995-м на юбилее комбината, за год до смерти Изосима Алексеевича.

Лидия Александровна жалела, что отсоветовала мужу учиться в консерватории. Не все знают, что Изосим Алексеевич мечтал о профессиональной карьере певца

Любимец норильской публики, металлург и футболист Сима Чалкин, Норильск, первая половина 1950-х

– Не успели приехать, как с полшестого утра в гостиницу стали приходить люди с просьбами, хотя муж уже десять лет как не работал в Норильске. Даже в Красноярске он получал письма с просьбой помочь, посодействовать и тому подобное. У него был какой-то особенный талант располагать к себе людей.

Позднее Лидия Александровна пожалела, что в свое время отсоветовала мужу учиться в консерватории. Не все знают, что Изосим Алексеевич мечтал о профессиональной карьере певца. Это было еще до их женитьбы. Как-то возвращаясь из отпуска, он заехал в Красноярск и рассказал Лиде, что был на прослушивании в Киевской консерватории и его взяли на вокальное отделение. Он хотел услышать совет от будущей супруги. Спустя полвека Лидия Александровна оценила свой поступок так: «В 20 лет мы все самые «умные», поэтому я ему и отрубила, что-то вроде того, что это не профессия, а быть металлургом – это да…»

В Норильске он пел в народном театре, и, когда дети подросли, поступил все же в вечернюю музыкальную школу, но прозанимался только год. Опять не отпускала работа.

Рассказывая о последних годах жизни мужа, Лидия Александровна вспомнила, что в день его 70-летия поздравлять Изосима Алексеевича приехал сам начальник ГАИ: последние два года Чалкин в ГАИ «руководил» штрафплощадкой:

– Сима до конца своих дней легко сходился с людьми. И ушел тоже легко. В день металлурга вышел на балкон покурить, я его позвала, а он… ★

Варвара СОСНОВСКАЯ

Квадратные метры компании

Профессионалам «Норильского никеля» – по заслугам

В дни 75-летия Норильского комбината Владимир Стржалковский вручил работникам Заполярного филиала первые ключи от квартир в подмосковных Ногинске и Раменском.

Заявленная ГМК «Норильский никель» программа «Наш дом», позволяющая работникам компании получить жилье в Московской области и Краснодарском крае, стартовала на юбилей комбината.

Программа «Наш дом» по-своему уникальна. Главное ее отличие от других социальных программ в России состоит в том, что она направлена не только на переселение жителей Крайнего Севера в регионы с благоприятными климатическими условиями, но прежде всего на поощрение и привлечение высококвалифицированных кадров, имеющих дефицитные профессии (металлурги, горняки, обогатители), в компанию. На реализацию программы, участниками которой могут стать лучшие сотрудники Заполярного филиала, Заполярного транспортного филиала и Кольской ГМК, «Норильский никель» планирует потратить 4 млрд рублей. Отбор работников осуществляется с учетом четких критериев. Специально созданная в ЗФ Центральная комиссия следит за этим процессом и отбирает лучшие кандидатуры.

Во-первых, все претенденты должны быть не старше 50 лет, иметь высокие результаты труда, стремиться к повышению квалификации, освоению новых профессиональных навыков и смежных профессий, быть награжденными за свой труд и не иметь дисциплинарных взысканий.

Будущим владельцам благоустроенных квартир предстоит выплачивать часть стоимости предоставленного компанией жилья в течение 5–10 лет. «Норильский никель» берет на себя до половины суммы. По истечении установленного срока, который оговаривается в договоре между компанией и работником, квартира переходит в собственность участника программы. До этого момента она передается компанией работнику в наем. В квартире могут жить родственники участника программы или же он может сдать ее в аренду – тут уже работник сам волен, как ему распорядиться полученным жильем. Однако помимо выплаты части стоимости квартиры существует и еще одно обязательное условие, которое должен выполнить участник программы «Наш дом»: по получении ключей он должен отработать в «Норильском никеле» еще не менее десяти лет. Этим обуславливается и ограничение по возрасту для участников программы, и строгий критерий профессионализма и их заслуг перед компанией: «Норильский никель» заинтересован в сохранении самых квалифицированных кадров.

«Особенность программы, – рассказал начальник отдела сопровождения программы «Наш дом» Владимир Алексеев, – заключается в том, что она позволяет, с одной стороны, повысить мотивацию работников ключевых категорий персонала к долго-

Директор Заполярного филиала «Норильского никеля» Евгений Муравьев ключи от новых квартир вручал лично (с начальником подземного участка очистных работ №12 шахты №1 рудника «Октябрьский» Бахтияром Салман оглы Раджабовым)

срочной работе в филиалах и ДЗО компании, с другой – помочь работникам решить одну из основных жизненных проблем – приобретения жилья «на материке». Отклики работников, получивших ключи от первых квартир в дни празднования 75-летия Норильского комбината, позволяют надеяться, что у программы хорошие перспективы».

Первая партия двухкомнатных квартир в подмосковных городах Ногинск (53 квартиры) и Раменское (8 квартир) уже перешла в пользование 61 участнику программы. Квартиры передали работникам с полной, так называемой социальной отделкой – добротным ламинатом, обоями и приличной сантехникой. Иными словами, квартиры полностью готовы к заселению. Дома, в которых «Норникель» приобрел жилплощадь для своих работников, тоже не вызывают нареканий. Это типовые многоэтажки экономкласса, которые также продаются по рыночным ценам сторонним покупателям.

Говоря о первых результатах программы «Наш дом», генеральный директор ГМК «Норильский никель» Владимир Стржалковский отметил, что «есть надежда и предпосылки того, что эта программа станет востребована и будет успешной». В свою очередь, первые норильские новоселы так же выразили свою точку зрения и поделились впечатлениями от программы и – главное – новеньких квартир, в которых уже успели побывать.

АЛЕКСЕЙ РАЗДАБАРИН, инженер-теплотехник, заместитель главного энергетика Норильской обогатительной фабрики, Норильск:

– Для меня и моей семьи программа «Наш дом» стала единственным и реальным шансом заработать на квартиру. Знаю, что основные покупатели квартир на «материке» – это норильчане, работники компании, которые имеют акции «Норникеля». Но ни у меня, ни у моей жены их не было. В Норильске я отработал 15 лет, и за все это время физически не смог накопить нужную сумму, чтобы купить квартиру «на материке». Об ипотеке даже и говорить не хочу – это кабала на всю оставшуюся жизнь. Надеялся на программу «Доступное жилье», объявленную в 2001 году, но ничего из этого не получилось. Все, что рекламируют в Норильске относительно доступного жилья, – тоже неподъемная для сред-

ней норильской семьи ноша. А вот с «Нашим домом» ситуация кардинально иная. Пусть квартира еще полностью мне и не принадлежит, но я уже чувствую себя собственником. Могу, например, сдавать ее в поднаем и тем самым компенсировать существенную часть ежемесячного платежа за жилплощадь. К тому же очень удобно, что все счета за нее будут приходить мне в Норильск. Вообще мне очень понравилось, как была организована передача ордеров на квартиры. Нас очень хорошо встречали, все объяснили, показали. Квартиры в очень хороших районах. Чувствуешь себя социально защищенным. Это наглядное подтверждение, что компания реально о тебе заботится. Словом, мы с женой и дочкой очень рады, что поселились в «Нашем доме». Тем более приятно, что ключи выдали на юбилей комбината – лучший подарок в моей жизни.

АНДРЕЙ САЛЯМОВ, заместитель начальника по эксплуатации производственного комплекса малой механизации ЗФ, Дудинка:

– Очень понравилось место, где мы получили квартиру – микрорайон Заречье в Ногинске. Очень хороший район, все продумано, инфраструктура развитая, все есть: магазины, детский сад, школа. Сам город Ногинск – тоже отличное место. Люди приятные и добродушные, приняли нас хорошо. Даже проспекты здесь с фонтанами есть. Как раз через десять лет я рассчитаюсь за квартиру, выйду на пенсию, а лучшего места для постоянного проживания пенсионеру, пожалуй, не найти. Сами квартиры тоже хорошие. У меня из окна вид на лес! Это просто здорово, семья рада. Сбылась мечта жены – она у меня всегда хотела жить в Подмосковье. Квартиру нам дали с ремонтом, так что сейчас она никаких вложений не требует, можно заезжать и жить. Мы решили, что пока ее будем сдавать. Думаю, так многие сделают – хорошее подспорье к выплате за жилплощадь. ★

Испекли мы агломерат

«Наверное, вы видели когда-нибудь, как мама печет пирожки. Тогда вам нетрудно представить себе и работу агломератчика», – написано в детской книжке «33 профессии» из библиотечки «Норильского никеля». В Норильске представители этой профессии работают в агломерационном цехе Никелевого завода. Туда мы и отправились.

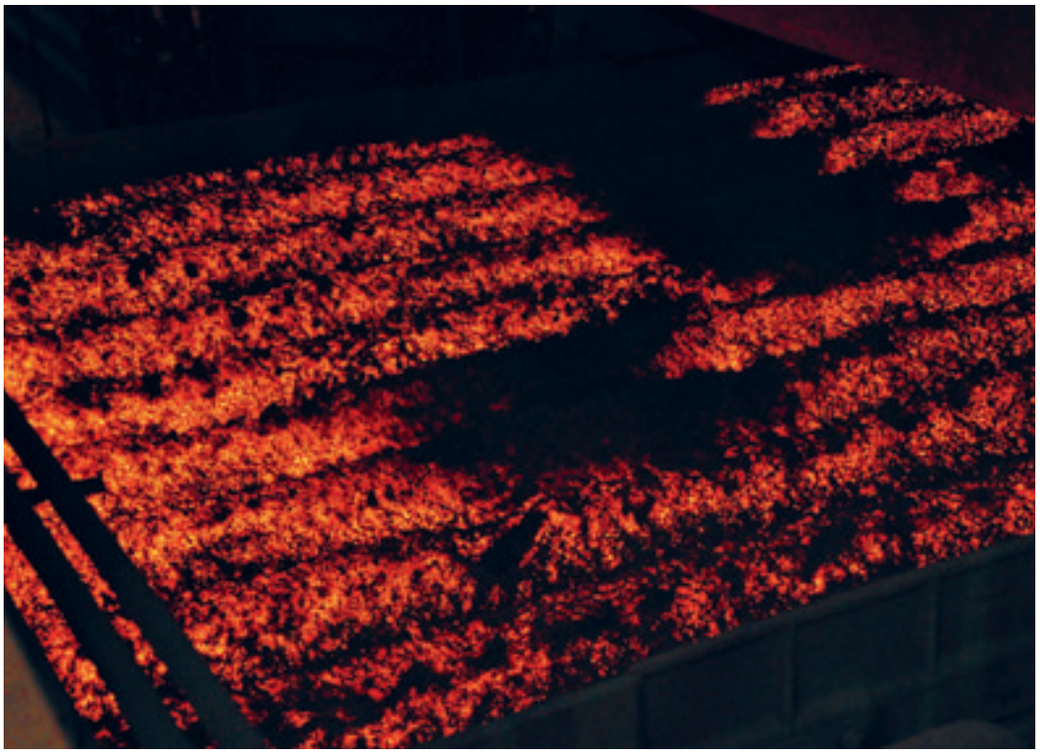
Когда-то цех был отдельным подразделением Норильского горно-металлургического комбината – агломерационной фабрикой, которую запустили в работу в сентябре 1940 года. С 1 января 2003 года она вошла в состав Никелевого завода, а два ее основных цеха – фильтрации никелевого концентрата и спекания шихты – стали называться участками. В этом году агломерационный цех празднует юбилей – 70 лет. Кстати, в мировых масштабах – это уникальное и даже единственное предприятие, работающее в производстве никеля и кобальта.

– Цель нашей работы – переработка никелевых концентратов обогатительных фабрик с получением кускового агломерата, пригодного для дальнейшей переработки в рудно-термических печах плавильного цеха, – объясняет начальник агломерационного цеха Владислав Любезных. И показывает руками, каких размеров куски. Один такой едва умещается в ладонях и весит 2–2,5 килограмма.

Никелевый концентрат в виде пульпы поступает в аглоцех с Норильской обогатительной фабрики. Сначала он проходит стадии сгущения и фильтрации, затем поступает на участок спекания шихты, где и работают агломератчики. Спекание шихты происходит на агломашинах при температуре 900–1000 градусов. При ведении процесса агломерации выжигается определенное количество серы, необходимое плавильному цеху.

– Агломерация – высокотемпературный процесс окускования мелких материалов с использованием в качестве топлива природного газа, – отмечает Владислав Любезных.

Сам он дипломированный инженер-металлург, окончил Норильский индустриальный институт. На фабрику впервые попал на втором курсе, когда проходил здесь производственную практику. Тогда его поразило все: огромные производственные площади, множество механизмов, потоки пульпы, растворов, воды (сейчас цеховой водооборот доходит до 2000 кубометров в час). Длина одних только конвейеров – около двух с половиной километров. «У меня от всей этой мощи глаза разбегались», – признается Любезных. По его словам, это был неоценимый опыт для дальнейшей учебы в институте. Сюда он и пришел работать после окончания вуза. Начинал мастером, дорос до главного инженера. А в январе этого года Владислава



Процесс «выпекания» агломерата

Анатольевича назначили начальником цеха.

ИЗ УСТ В УСТА

Специальности «агломератчик» нет ни в одном учебном заведении Норильска. Внутри компании их готовят в Корпоративном университете «Норильский никель» на двухмесячных курсах. Но всему за этот срок научиться невозможно. В основном люди, устраивающиеся в агломерационный цех, получают навыки прямо на рабочем месте, не отрываясь от производства. Знания, как шутят здесь, передаются из уст в уста. Точно так же у своих более опытных наставников учился и Алексей Ващук, агломератчик шестого разряда, бригадир технологической смены. Он пришел работать тогда еще на фабрику в 1991 году. Смеется: планировал здесь поработать всего-то два месяца, чтобы уладить кое-какие семейные дела, но жизненные планы изменились, и трудовая вахта длится уже почти 19 лет. Он уже теперь и сам передает опыт новичкам – за последние четыре года выучил девятерых человек.

ВСЕМУ ЗА ЭТОТ СРОК НАУЧИТЬСЯ НЕВОЗМОЖНО. В ОСНОВНОМ ЛЮДИ, УСТРАИВАЮЩИЕСЯ В АГЛОМЕРАЦИОННЫЙ ЦЕХ, ПОЛУЧАЮТ НАВЫКИ ПРЯМО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, НЕ ОТРЫВАЯСЬ ОТ ПРОИЗВОДСТВА

– На самом деле подготовить агломератчика довольно проблематично, поскольку агломерация сложный, постоянно меняющийся процесс, все досконально знать невозможно, – рассказывает Ващук. – Свое хозяйство за столько лет работы я теперь худобедно знаю, но все равно иногда приходится какие-то вещи вспоминать.

«Хозяйство» на участке спекания шихты, признаются агломератчики, огромное и очень сложное. В цепочку каждой агломашины, а их на участке три, входит 18 единиц оборудования, расположенных на отметках с разницей по высоте сорок метров (от -4,00 до +36,00). В их числе сама агломашина, загрузочные конвейеры, тушильный грохот, барабаны агломерата и возврата, челноковый, лотковый и тарельчатый питатели, которые здесь сокращенно называют «челнок», «лоток», «тарелка», и много других агрегатов. Цепочки агломашин обслуживают три-четыре человека.

– И таким числом людей мы вполне справляемся, – отмечает Владислав Любезных. – Когда я только пришел на фабрику, на четырех агломашинах работали 15 агломератчиков. Постепенно была проведена серьезная автоматизация производства, агломашин, системы загрузки, регулирования и дозирования возврата. В итоге сейчас из 15 человек обслуживающего персонала осталось всего шестеро.

Многое, по словам Владислава Анатольевича, зависит от агломератчиков, стоящих на тушильных барабанах. Они отвечают за охлаждение готового и оборотного агломерата, который на выходе из агломашин имеет температуру 600 градусов. Его охлаждают до 80–100 градусов. Процесс подачи воды в барабаны регулируется вручную, а влажность материала определяется на глаз – в пределах 1,5–2,5 процента. Перельешь воду – забьются бункеры и нарушится дальнейший процесс шихтоподготовки. Недольешь – поднимешь огромное облако пыли, сожжешь ленту на конвейере и выведешь из строя оборудование. Вот почему этим «тонким» процессом занимаются только опытные агломератчики. Точнее, агломератчицы. Их на участке 14.

ЗАГРУЖЕНЫ ПОЛНОСТЬЮ

– Несмотря на то что периодически возникают разговоры о закрытии цеха, наши объемы производства постепенно растут, – говорит Владислав Любезных. – Так, запланированное производство агломерата в нынешнем году в сравнении с 1999-м выше почти на 20%. Три агломашины загружены полностью, хотя еще год назад шла речь о том, что будем работать только на одной. Все меняется очень быстро. На 2010 год предусмотрено увеличение производства, и под это мы набрали новых работников.

Дмитрий Попов – один из таких новичков. Пришел на участок в ноябре прошлого года. До этого работал продавцом в строительном магазине. Его зарплаты едва хватало, чтобы со-

держать семью, тогда он решил искать работу на производстве. В агломерационный цех пришел по рекомендации друзей, увидевших объявление в газете.

– Я совершенно не представлял себе, что это за профессия, откуда что берется и как готовится материал, – рассказывает Дмитрий. – Поначалу сложно было подстроиться под работу оборудования, проявлять ответственность и аккуратность при соблюдении правил безопасности. Всюду свои нюансы, здесь надо также иметь сноровку и сообразительность. Учился на месте, здесь же сдавал экзамены, теперь у меня уже четвертый разряд. Но все равно надо многому учиться, и интерес к этому пока не пропал. Однако общую картину работы цеха уже вполне представляю.

По неопытности Дмитрий однажды «завалил» конвейер – на 32-й отметке допустил пересыпку материала, но это была его единственная оплошность. Коллеги парня хвалят, говорят, из него будет толк. Сейчас Дмитрий работает в одной смене с Алексеем Ващуком. Ему есть на кого равняться. В дни празднования юбилея Алексею Ващуку как лучшему работнику директор Заполярного филиала Евгений Муравьев торжественно вручил ключи от новой квартиры в Ногинске, в Подмосковье. Это пока единственный новосел-агломератчик – участник новой корпоративной программы «Наш дом». Но не последний, как надеются в цехе.

Когда я спросила у работников цеха, что же все-таки отличает агломератчика от других, Ващук, немного подумав, ответил:

– Они больше знают. Это да!

– Агломератчик – человек, постоянно совершенствующий свои навыки при ведении технологического процесса. Дело в том, что процесс производства концентратов на НОФ крайне нестабилен, поэтому в поступающем в цех концентрате содержание основных компонентов значительно колеблется даже по суткам. Соответственно, и нам приходится учитывать все изменения в сырье и принимать необходимые технологические меры для производства агломерата заданного качества, – подытожил Владислав Любезных. ★

Инна ШИМОЛИНА
Фото Дмитрия БЫКОВА

Владислав Любезных, начальник агломерационного цеха

Алексей Ващук, агломератчик шестого разряда, бригадир технологической смены

Дмитрий Попов – пока новичок на агломерационном производстве

Рудник в 3D

«Норильский никель» реализовал масштабный индустриальный проект: вывел рудник «Северный-Глубокий» на проектную мощность. Автоматизировав технологические процессы, на «Глубоком» занялись культурой производства.

Решение о строительстве рудника «Северный-Глубокий», который должен был компенсировать мощности открытого рудника «Центральный», приняли без малого десять лет назад. Подписывал протокол о его проектировании еще Джонсон Хагажеев. И все бы ничего, только за время строительства нового подземного рудника компания не раз сталкивалась с проблемами. Вспомнить хотя бы тот факт, что по первоначальному проекту «Северный-Глубокий» был рассчитан на производительность всего 4 млн тонн руды в год. Однако в условиях резкого снижения цены на металл в начале 2000-х годов вообще встал вопрос о его рентабельности. Но специалисты Кольской ГМК не отступились и сделали ряд предложений, позволяющих увеличить производительность будущего гиганта до 6 млн тонн руды в год, тем самым к 2010-му сделать его прибыльным. Данный вариант был принят за основу и в результате с успехом реализован.

«В процессе строительства, – рассказывает заместитель генерального директора по минерально-сырьевому комплексу Кольской ГМК Владимир Волков, – серьезные сложности представляла работа по строительству в условиях уже действующих карьеров: «Западного» и «Центрального». Практически рядом проводились взрывы для отбойки руды на действующем карьере. У нас постоянно пересекались транспортные связи открытых разработок и подземного строительства. Не хватало техники, сильно отставали от планов по бурению взрывных скважин. Кроме того, закупленные рудником, например, канадские электровозы оказались и вовсе опытными образцами и по своим характеристикам не позволяли выполнять плановые показатели. К тому же из-за несовершенства тормозных систем они были попросту небезопасны для работающих на них людей. Внедрение же на руднике новой технологии добычи руды (системой подэтажного обрушения с торцевым выпуском) было связано со значительными трудностями: приходилось осваивать новую систему буквально на ходу – в условиях постоянно повышающихся планов по добыче руды и металлов. Времени на освоение новой технологии путем отработки экспериментальных блоков, как это принято во всем мире, у нас не было. Тем не менее проблемы эти мы решали, понимали важность и значимость для компании этого проекта. Руду добывали и поднимали ее на поверхность, войдя в конце концов в нормальный график, а порой и перевыполняя план. В итоге вышли на проектную мощность. Стали “шестимиллионником”».

Общая протяженность существующих горных выработок на руднике превышает 350 км. Ежегодно проходится еще более 30 км выработок.

Добывать руду открытым способом на открытом руднике «Центральный», который в свое время отраба-

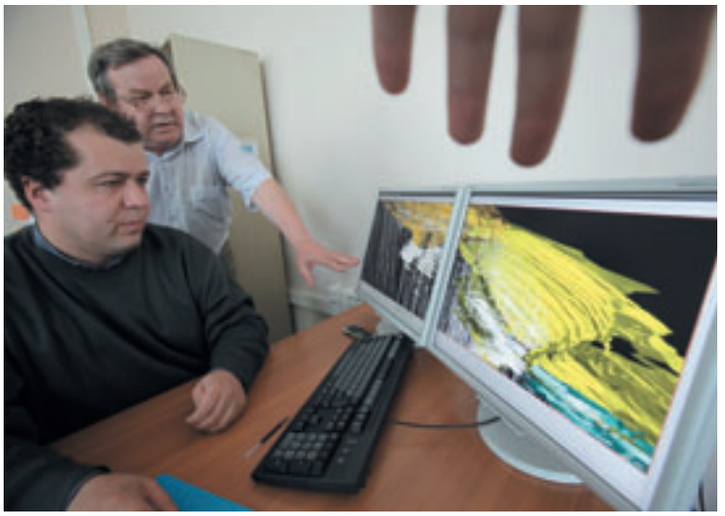
тывал верхнюю часть Ждановского месторождения, стало нерентабельно из-за необходимости извлечения большого объема пустых пород. Его карьеры останутся на поверхности земли. Затапливать их не будут, так как внизу находится «Северный-Глубокий». Засыпать «Центральный» тоже не планируется из-за огромных объемов карьера, но его частичное заполнение будет все-таки происходить путем самообрушения висячего бока рудного тела. Сегодня карьер «Центральный» не работает. Со специального места, смотровой площадки, его все чаще показывают гостям комбината как памятник технологиям прошлого тысячелетия.

Год назад компания закупила новую технику для «Северного-Глубокого». В итоге общие капиталовложения в строительство и замену изношенного оборудования составили свыше 11 млрд рублей. Однако все инвестиции в него оказались оправданны. Еще в 2007 году рудник полностью окупил вложенные в него средства и начал приносить прибыль.

«У Кольской ГМК очень правильная и дальновидная политика финансирования проектов, – говорит заместитель директора по оборудованию рудника «Северный - Глубокий» Юрий Башкатов. – Стоимость горного оборудования с каждым годом только увеличивается, лучше сейчас приобрести надежное, пусть и дорогостоящее оборудование, чтобы избавить себя от проблем на весь последующий срок его работы. Сегодня у нас применяется самая передовая техника лучших производителей. К примеру, на основном скиповом стволе установлены современные подъемные машины, которые за один прием могут поднять с отметки «минус 505 метров» до 30 тонн руды. Без такого оборудования нашему руднику не удалось бы достичь подобных результатов. Поэтому я уверен, что все инвестиции полностью себя оправдывают».

Выход «Северного–Глубокого» на проектную мощность вызвал необходимость введения на руднике и автоматизированной горно-геологической информационной системы (ГГИС). Программное обеспечение представляет собой интегрированную 3D-мерную систему, с помощью которой можно быстро рассчитать объемы и запасы руды, создать верный шаблон размещения взрывных скважин или вычислить параметры взрыва. «Программа может делать в автоматическом режиме буквально все! – рассказал заместитель начальника горно-геологического управления КГМК Станислав Соколов. – Система полностью заменит рутинный, трудоемкий и длительный процесс ручного вычерчивания плоских, двухмерных графических листов с горно-геологической информацией. И если раньше к выполнению этих обязанностей мы привлекали порядка 25 человек, то сейчас потребуется в два раза меньше специалистов. Но самое главное – кроме скорости, в сотни раз превышающей ручную работу, ГГИС-система дает нам возможность увидеть объемные 3D-изображения месторождений, рудных тел, буровых скважин или горных выработок одновременно во всей красе и в любом ракурсе. Это совсем по-другому воспринимается глазом, нежели двухмерные картинки, и совсем иначе с ними работается специалистам. Одно дело соединить плоские чертежи и «сочинить» в голове, как это выглядит в объеме, и совершенно другое – сразу же увидеть полноценный объект воочию».

Сегодня на руднике работают около 1700 человек. Через год «Северный-Глубокий» создаст в Печенгском районе еще порядка 50 рабочих мест. Средняя заработная плата на руднике сейчас превышает зарплаты на других рудниках Мурманской области, что позволяет привлекать сюда специалистов из других регионов России. «Большой приток новичков, безусловно, создает нам дополнительные трудности, – рассказывает Владимир Волков, – особенно при работе на новом оборудовании. Однако хорошо обучить «новобранцев» можно только с их участием в производственном процессе. Поэтому огромное подспорье в подготовке сотрудников оказывает учебный полигон, построенный в подземных выработках нашего рудника и оснащенный точно таким же оборудованием, которое применяется на основном производстве. За время его существования мы подготовили более 60 специалистов различных профессий. Молодые рабочие, про-



шедшие нашу школу на полигоне, уже имеют ясное представление обо всех операциях и тонкостях выбранной профессии и уверенно выполняют свои трудовые обязанности».

На данный момент разработка «Северного-Глубокого» рассчитана до 2050 года. Первая очередь вскрытия и отработки запасов до отметки «минус 440 метров» продлится до 2027 года. Далее вторая – до горизонта «минус 920 метров». По данным детальной разведки КГМК, есть залежи руды и ниже отметки «минус 1400 метров». По словам генерального директора Кольской ГМК Сергея Селяндина, вывод «Северного-Глубокого» на проектную мощность гарантирует компании рудное будущее. «А значит, – отметил Сергей Вениаминович, – и сохранение достигнутого уровня производства товарного никеля из собственного сырья, и перспективы работы жителям Никеля, Заполярного и Мончегорска на несколько десятилетий вперед».

«Последние годы, – говорит директор рудника «Северный-Глубокий» Олег Токарев, – рудник демонстрирует стабильную и уверенную работу. Удалось пережить ряд «детских» болезней роста, связанных с внедрением новых систем разработки и нехваткой опыта у большей части коллектива рудника. Поэтому сегодня мы можем утверждать, что «Северный» является одним из самых современных рудников России. Что касается аналогичных зарубежных предприятий, то нам многому еще предстоит у них научиться. В первую очередь это касается технологической дисциплины, культуры производства и повышения производительности труда. Теперь, когда мы вышли на проектную мощность, эти направления будут главными в деятельности руководства и коллектива предприятия наравне с задачами, которые предстоит решить в ближайшем будущем, – построить подземные автодороги, перейти на новую проектную схему водоотлива и внедрить систему подземной радиосвязи. Главное – у нас есть все основания полагать, что наш коллектив, уже неоднократно доказавший, что умеет преодолевать трудности, эти задачи тоже решит с честью». ★

Андрей ЧЕРНИЦЫН
Фото Павла СМЕРТИНА

Создатели трехмерной модели рудника «Северный-Глубокий» заместитель начальника горно-геологического управления КМГК Станислав Соколов и заместитель главного инженера по АСУП Виктор Мельник

Заместитель генерального директора по минерально-сырьевому комплексу КГМК Владимир Волков

Новый электровоз – под новые объемы руды

Игра по правилам

Без конфликтов между акционерами не обходится ни одна крупная компания, особенно когда ее собственниками являются крупные холдинги. Однако для того, чтобы от их споров не пострадали результаты компании, ее сотрудники и другие акционеры, требуется, чтобы все разногласия решались в рамках действующего законодательства.

С принятием в 1995 году Федерального закона «Об акционерных обществах» в России началось формирование акционерного законодательства, позволяющего разрешать проблемы корпоративных отношений. Суть акционерной формы управления в том, что уставный капитал любого акционерного общества (АО) складывается из взносов учредителей, приобретающих акции. Они и становятся первыми акционерами.

АО могут быть открытыми и закрытыми. В ЗАО акции распределяются только среди учредителей или в ином, заранее определенном круге лиц. Такое общество не вправе проводить открытую подписку на свои акции, либо иным образом предлагать их для приобретения неограниченному кругу лиц. Число акционеров закрытого АО не должно превышать пятидесяти.

Более распространенной формой является открытое акционерное общество. Его участники могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров, и такое общество вправе проводить открытую подписку на выпускаемые им акции и их свободную продажу. Число акционеров открытого АО законом не ограничивается.

Высшим органом управления ОАО является общее собрание акционеров, где все решения принимаются по принципу: одна акция – один голос (за исключением проведения кумулятивного голосования). Ответственность акционеров ограничена стоимостью принадлежащих им акций. Это позволяет компании привлекать капитал большого числа лиц, не участвующих в текущем управлении обществом.

ДО ПОСЛЕДНЕГО ВОПРОСА

Основное право акционера (владельца обыкновенных акций) заключается в праве на участие в общем собрании акционеров с возможностью голосовать по всем вопросам, относящимся к его компетенции. АО обязано ежегодно проводить годовое общее собрание акционеров. На годовом общем собрании акционеров избирается совет директоров, а также состав ревизионной комиссии. Помимо этих вопросов на нем проходит утверждение аудитора общества; годовой и бухгалтерской отчетности, а также распределение прибыли и убытков (в том числе выплата дивидендов) по результатам финансового года и другие вопросы.

О дате и месте проведения общего собрания каждого акционера информируют заранее, отправляя уведомительное письмо и бюллетени для голосования. При регистрации для участия в общем собрании счетная комиссия проверяет полномочия всех участников: проверяя документы, подтверждающих личность акционера (либо личность и полномочия его представителя), и осуществляет выдачу бюллетеней в случае, если рассылка бюллетеней не осуществлялась. В случае утери или неполучения бюллетеней акционеру выдается дубликат бюллетеней.

Общее собрание акционеров правомочно, если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов. При этом следует отметить, что бюллетени для голосования по вопросам, вынесенным на общее собрание, принимаются счетной комиссией до момента закрытия собрания, то есть до момента начала подсчета голосов.

Таким образом, довольно часто возникают ситуации, когда на открытии общего собрания регистратор фиксирует кворум – к примеру, что на начало собрания зарегистрировалось 60% акционеров, а по итогам голосования по вынесенным на собрание вопросам выясняется, что присутствовало более 80% акционеров.

Здесь никакого нарушения правил нет, так как согласно п. 4.9 Положения «О дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров» регистрация ак-

ционеров оканчивается не ранее завершения обсуждения последнего вопроса повестки дня.

ВЫБОР РУЛЕВЫХ

Для наблюдения и контроля за деятельностью менеджеров общее собрание избирает совет директоров (наблюдательный совет). Закон об акционерных обществах предусматривает обязательное создание в обществе с числом акционеров более 50 совета директоров. На него возлагается часть общего руководства деятельностью компании, кроме того он играет важную роль в обеспечении прав акционеров (особенно миноритарных), а также в осуществлении успешной финансово-хозяйственной деятельности компании.

В компетенцию совета директоров входит стратегическое развитие компании, принятие решений по наиболее важным аспектам текущей хозяйственной деятельности компании, а также вопросы, связанные с управлением обществом. Члены совета избираются ежегодно на очередном собрании акционеров. Акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 2% акций общества, вправе выдвинуть кандидатов в совет директоров. Выборы членов совета директоров (наблюдательного совета) общества осуществляются кумулятивным голосованием (п. 4 ст. 66 ФЗ «Об АО») При кумулятивном голосовании число голосов, принадлежащих каждому акционеру, умножается на число лиц, которые должны быть избраны в совет директоров. Акционер вправе отдать полученные таким образом голоса полностью за одного кандидата или распределить их между двумя и более кандидатами. В результате подобного голосования по-

РАЗМЕР НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ

Чем больше пакет акций в руках, тем больше возможностей у его владельца влиять на деятельность компании. Однако некоторые инвесторы даже при наличии небольшого пакета умеют извлечь максимум возможностей для себя.

На память сразу приходит имя Кеннета Дарта, прославившегося тем, что он приобретал около 5–10% акций или облигаций компании, а затем продавал их по завышенной цене держателям контрольного пакета.

Недоброжелатели уверяли, что Дарт намеренно скупал активы накануне консолидации компании, чтобы блокировать все важные решения и заняться элементарным вымогательством: он заставлял основных владельцев выкупать свою долю по более высокой цене, чем приобретал сам. Так, в 1987 году он приобрел 5,3% акций производителя медоборудования Immucor Inc. за $811 тыс., а через четыре года продал всего четверть от этого пакета за $1,9 млн. В 1991-м Дарт купил 10,8% компании Federal Home Loan Mortgage Corp. за $300 млн, а через год продал эти акции за $1,3 млрд.

Проявил свои таланты хитрого инвестора Дарт и в России. В 1997-м он приобрел 7% «Ноябрьскнефтегаза», принадлежавшего «Сибнефти». В 1998 году компания решила поглотить свою дочку и перейти на единую акцию, но Дарт заявил о правах миноритариев и заблокировал любые действия совета директоров. «Сибнефть» согласилась с условиями Дарта: он добился обмена своего пакета «Ноябрьскнефтегаза» на 5% «Сибнефти» (их стоимость составляла $100 млн) плюс $35 млн в качестве компенсации.

Впрочем, вышеописанная стратегия не всегда успешна. И слава Кеннета Дарта лишь подтверждает тот факт, что умением добиться от владельцев более крупных пакетов своих требований – это искусство.

Годовое собрание акционеров «Норильского никеля» традиционно проходит в московском Президент отеле

ПРАВА АКЦИОНЕРОВ

У акционеров есть права, которые не зависят от количества имеющихся у них акций:

1. Право на преимущественное приобретение акций ЗАО, продаваемых другими акционерами этого общества (если уставом ЗАО не предусмотрен иной порядок).
2. Преимущественное право приобретения дополнительных акций, размещаемых посредством открытой подписки.
3. Право приобретения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, размещаемых посредством закрытой подписки.
4. Право участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, право на получение дивидендов, а в случае ликвидации общества – право на получение части его имущества.
5. Право на получение информации в соотвествии со ст. 91 ФЗ «Об АО».
6. Право на участие в общем собрании акционеров через своего представителя.
7. Право требовать выкупа обществом всех или части принадлежащих им акций в случаях, определенных ст. 75 ФЗ «Об акционерных обществах».

беждают претенденты, набравшие наибольшее число голосов. Данный подход к порядку избрания членов совета директоров в больших по числу акционеров обществах связан с защитой прав акционеров-владельцев небольших пакетов акций. Только кумулятивное голосование дает шанс миноритариям пройти самому или провести своего представителя в состав совета.

АКЦИОНЕРЫ ИМЕЮТ РАЗНЫЕ ПРАВА…

В зависимости от количества акций, имеющихся в распоряжении акционеров, их разделяют на следующие категории: единственный акционер – обладатель 100% акций компании, мажоритарный (крупный) акционер – владелец преобладающего пакета акций, который имеет право участвовать в управлении компанией, миноритарный и розничный акционер – лицо, владеющее «неконтролирующим» пакетом акций (в первом случае акционер имеет «пассивные права» запроса информации и возбуждения исков, во втором – не имеет каких-либо реальных прав, за исключением права на участие в общем собрании и на получение дивидендов).

Разберем подробнее возможности акционеров в зависимости от размера имеющегося у него пакета акций.

Обладатель однопроцентного пакета получает право на обращение в суд с иском к члену совета директоров (наблюдательного совета) общества, единоличному исполнительному органу общества, к управляющей организации или управляющему о возмещении убытков, причиненных обществу их действиями или бездействием. Также он имеет право на ознакомление со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров и на получение от регистратора данных из реестра об именах владельцев, количестве, категории (типе) и номинальной стоимости принадлежащих им ценных бумаг.

При наличии 2% можно уже вносить вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров, выдвигать кандидатов в совет директоров и другие органы.

Владение 10% бумаг компании дает право созыва внеочередного общего собрания акционеров и внесения вопросов в его повестку дня внеочередного общего собрания.

Владелец «блокирующего пакета» (25% и более) может блокировать большинство решений совета директоров (общего собрания акционеров). Он также получает доступ к документам бухгалтерского учета и протоколам заседа-

ний совета директоров.

Если один из акционеров владеет 50% и более процентами акций компании, то он, по сути, получает контроль за деятельностью предприятия и может самостоятельно принимать стратегические решения (за исключением случаев, когда для принятия решения требуется не менее 3/4 голосов владельцев голосующих акций, принимающих участие в собрании акционеров). Именно поэтому такой пакет называют контрольным. Впрочем, нередко на крупных предприятиях инвестору нужно обладать пакетом около 20–30% от всех акций, чтобы получить контроль над компанией.

Еще больше полномочий у владельца 75% акций предприятия – он имеет право принимать решения по всем вопросам, поставленным на голосование на общем собрании акционеров, без исключения.

Ну и, наконец, единоличный владелец (100% акций) самостоятельно решает все вопросы.

КОНФЛИКТЫ НЕ ИДУТ НА ПОЛЬЗУ

«Закон об АО» позволяет однозначно трактовать любые спорные моменты, возникающие между акционерами в ходе общего собрания. Однако преследующие лишь собственные интересы акционеры всегда найдут возможность не согласиться с решениями легитимно проведенного общего собрания и оспорить решения, принятые на нем. Так и произошло на последнем общем собрании акционеров «Норильского никеля» в конце июня.

После того как были подведены итоги выборов в совет директоров компании (в новый состав вошли три независимых директора, три топ-менеджера ГМК «Норильский никель», три представителя ОК «Русал» и четыре представителя ХК «Интеррос»), представители «Русала» голословно обвинили ГМК «Норильский никель» и ее менеджмент в «манипуляциях акциями ГМК, принадлежащими компании», что, по их мнению, привело к тому, что в совет не вошел Александр Волошин, а «Интеррос» получил на одного представителя больше, чем «Русал». «Это стало возможным в результате манипуляций акциями ГМК, принадлежащими компании. В частности, менеджмент компании перевел квази-казначейские акции на оффшорные компании и проголосовал ими против Александра Волошина», – сообщалось в пресс-релизе «Русала».

Как заявил сам Волошин, цифры по кворуму общего собрания на момент начала и завершения собрания не совпадают: по его словам, перед началом заседания кворум составил 75,7%, «когда же в представленных документах дело доходит до результатов голосования по вопросам повестки дня, то выясняется, что участвовавшие в собрании лица обладали примерно 92,85% размещенных голосующих акций общества».

Однако если посмотреть на ситуацию с точки зрения закона «Об акционерных обществах», то можно увидеть, что никаких нарушений не было. Что касается кворума, то он объявляется для того, чтобы открыть собрание, а уже подсчет голосов ведется после закрытия собрания. Как уже было сказано выше, бюллетени для голосования по вопросам. вынесенным на общее собрание, принимаются счетной комиссией до момента закрытия собрания, а также до момента начала подсчета голосов. Ограничить акционеров в этом праве никто не может. При этом по закону ни компания, ни регистратор, ни представители счетной комиссии не обязаны информировать собрание о вновь прибывающих на собрание акционерах. Так что никаких оснований для утверждения, что были допущены нарушения, нет.

Кроме того, руководство «Норильского никеля» никогда не делало секрета из наличия у ее дочерних структур голосующих акций (более 8% уставного капитала ГМК). При этом данные акции уже принимали участие в голосовании, а именно – на общем собрании акционеров в июне 2009 года. Тогда никаких возражений со стороны «Русала» этот факт не вызвал. С точки зрения процедуры распределения голосов не имеет значения, на каких именно юридических структурах находятся эти пакеты, – от этого их общий размер не меняется.

Отдельно стоит отметить существенный факт – о вхождении в совет директоров независимых кандидатов – Б.Миллса и Д.Холдена, которые набрали большинство голосов по сравнению со всеми кандидатами, что подтверждает по-настоящему независимый статус этих директоров. ★

Петр АЛЕКСАНДРОВ
Фото Павла СМЕРТИНА

КАК ЭТО РАБОТАЕТ В «НОРИЛЬСКОМ НИКЕЛЕ»

Исторически годовые общие собрания акционеров ГМК проходят в конце июня в Москве. Последние два года – в Президент отеле, а до этого – в Финансовой академии при Правительстве РФ. Интересной особенностью собраний «Норникеля» является то, что на них обычно приезжают акционеры из Москвы и других регионов страны – в большинстве своем бывшие сотрудники ГМК, работавшие на ее заполярных предприятиях. Причем приходят не только и, наверное даже, не столько для того, чтобы проголосовать, а чтобы пообщаться друг с другом, встретить старых сослуживцев и поговорить о жизни и размере будущих дивидендов. Регистрация акционеров начинается в полдень, а само собрание обычно длится полтора часа. Перед акционерами выступают с докладами о результатах работы компании генеральный директор и его заместители, после чего начинается процесс голосования. По его завершении Счетная комиссия начинает подсчет голосов, и спустя 40-60 минут вновь собирает акционеров в зале голосования для того, чтобы озвучить предварительные итоги собрания и решения по всем вопросам повестки дня. Как правило, после этого избранный в новом составе Совет директоров проводит свое первое заседание, на котором избирает Председателя и глав Комитетов при Совете директоров (по бюджету, по аудиту, по стратегии, по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям). Собрания акционеров ГМК традиционно являются открытыми для представителей СМИ, так что их решения сразу становятся известными российской и мировой общественности.

Всегда быть в лидерах

Антон КРИЕВС, директор Надеждинского металлургического завода им. Б. Колесникова, Заполярный филиал компании «Норильский никель».

– Если вас спрашивают, чем вы занимаетесь, как вы отвечаете?

– Если мне задают этот вопрос, всегда отвечаю: «Я металлург!». Без этой профессии я себя пока не вижу. У меня вся жизнь связана с металлургией. До армии и после нее работал слесарем-ремонтником на никелевом заводе. Когда начался оргнабор на «Надежду», перешел туда в технологический персонал. Работаю на заводе с 13 марта 1980 года: начинал сушильщиком, когда окончил вечернее отделение Норильского индустриального института, стал старшим мастером, затем заместителем директора по производству, начальником цеха, главным инженером. Затем судьба так сложилась, что меня назначили директором «Надежды». Уже прошел ровно год, как я работаю в этой должности.

– Как бы вы представили ваше предприятие непосвященному в металлургию человеку?

– Чтобы познакомить гостей с заводом, мы проводим для них экскурсии. У нас два основных передела – гидрометаллургический и пирометаллургический. Обычно более красочна и показательна работа, связанная с расплавом, – пирометаллургия. Иногда показываем гидрометаллургический передел, с которого начинался наш завод. Также знакомим гостей с технологическими процессами, рассказываем, какую продукцию получаем, к чему стремимся. А стремление нашего коллектива – всегда быть в лидерах. Мои учителя учили меня всегда быть впереди всей металлургической колонны. И я стараюсь высоко держать поднятое моими предшественниками знамя. Конечно, проблемы на заводе есть, но мы их решаем. Например, смогли остановить текучесть кадров. Теперь у нас нет проблем с нехваткой квалифицированных инженерных специалистов.

– Какое место в группе компаний «Норильский никель», на ваш взгляд, занимает «Надежда»?

– Мы в Заполярном филиале настолько все взаимосвязаны, что сложно определить, какое из подразделений главнее. Например, к нам на переработку поступают материалы как с Медного, так и с Никелевого заводов. Наш файнштейн идет на Никелевый завод. «Надежда» производит кислород, без которого не может работать Медный завод. От него мы получаем элементарную серу, которая хранится на наших складах. Хотелось бы, конечно, быть в лидерах, но, я думаю, здесь мы все одна большая семья и друг от друга сильно зависим. А оценить, какие мы хорошие, может только руководитель компании.

– Какие задачи вы планируете решить на предприятии в краткосрочной и долгосрочной перспективе?

– Основная наша задача (ее поставили перед нами еще в 1998 году) – это модернизация производства по переработке никельсодержащего сырья с дальнейшим закрытием переделов никелевого завода. Мы эту работу активно проводим, улучшаем условия труда путем модернизации оборудования и совершенствования технологических процессов. Если брать социальную сферу, то стараемся сохранить костяк нашего коллектива, потому что он определяет дальнейшую политику и деятельность предприятия. В спорте – сохранить лидирующие позиции. Долгие годы надеждинцы на всех спортивных соревнованиях занимали места не ниже второго. Будем и впредь только побеждать.

– Какой вопрос вы бы задали новому сотруднику предприятия, если бы лично его принимали на работу?

– Мне довольно часто приходится общаться с людьми, которые приходят устраиваться к нам на работу. Не все проходят через меня, но достаточно много. Всегда спрашиваю у человека: «Почему выбрал металлургию?», поскольку в последнее время молодые люди все чаще идут учиться на юристов и экономистов. Кто-то в беседе со мной начинает жаловаться на жизнь, кто-то говорит, что ему хочется работать в металлургии. Всегда интересуюсь досугом человека, чем он занимается в свободное от работы время. Не секрет, что среди молодежи встречаются те, кто увлекается алкоголем и наркотиками. Хотелось бы, задав этот вопрос и взглянув в глаза собеседнику, получить конкретный ответ. Также спрашиваю о семейном положении, жилищных условиях (если человек приезжий), где работали или работают его

родители. Это обычные, наводящие вопросы, которые задает каждый руководитель. Чего-то экстраординарного, в лоб не спрашиваю.

– Какие качества, на ваш взгляд, должны быть присущи рядовому сотруднику вашего предприятия?

– В первую очередь он должен быть активным работником, уважительно относиться к своему переделу и стремиться улучшать условия труда. У нас на заводе достаточно много таких людей. Хочу отметить, что надеждинцы по складу немного другие. Это связано с нашими климатическими условиями: когда дорогу Норильск – Кайеркан закрывают из-за метели, нам приходится работать здесь сутками. Люди по 12–16 часов стоят у шпура и выдают расплавы. Отдыхают непродолжительное время, меняются, если кому-то из другой смены во время непогоды удается добраться на «Надежду». Мы стараемся создать своим работникам на заводе комфортные условия, чтобы они могли нормально отдыхать, а потом снова становиться к шпуру и работать до тех пор, пока не приедет другая смена. Взаимовыручка – отличительная черта наших работников. И это на всех уровнях.

– Какое достижение вашего предприятия вы бы выделили?

– Завод работает с 1979 года, и все эти годы мы постоянно модернизируем производство. Этим занимались наши предшественники, теперь мы продолжаем их дело. Как я уже говорил, у нас утверждена программа развития «Надежды». По ней мы и работаем, удерживая скорости по обновлению нашего оборудования. Также хотелось бы отметить особую надеждинскую школу подготовки специалистов плавильного цеха, которая помогает им оценить свои способности и профессиональные качества. Сначала мы даем человеку возможность поработать технологом, поуправлять дистанционно процессами. Если у него не получается, доверяем работу с людьми – ставим его либо сменным, либо старшим мастером. Это зависит от склада характера человека. Кто-то спокойно дистанционно управляет оборудованием, но не может работать с людьми, а кому-то проще наоборот. Мы постоянно проводим такую работу, и многие себя хорошо проявляют. У нас много молодых ребят, которые занимают высокие должности. Например, главный инженер завода – тоже из молодых, прошедших школу плавильного цеха.

– Если выделять какие-то профессии на вашем предприятии, то какой бы вы отдали первое место среди всех остальных, и почему?

– Как в структуре Заполярного филиала все предприятия взаимосвязаны, так и внутри завода все профессии взаимосвязаны и важны – будь то слесарь-ремонтник, плавильщик или аппаратчик-гидрометаллург. Мы все работаем на общее дело – это стабильная работа завода, выполнение производственной программы, повышение качества основных и отвальных продуктов. Поэтому особо выделить какую-то профессию достаточно сложно. Мне проще назвать конкретные фамилии работников. На заводе работает много замечательных, профессиональных людей, к которым можно обратиться за помощью, и никто не откажет. У нас в коллективе сложились очень хорошие отношения.

– Что бы вы хотели сказать со страниц журнала своим подчиненным и вышестоящему руководству?

– Хотел бы пожелать своему коллективу улучшения условий труда, морального и материального удовлетворения от работы. Материальное благополучие для металлурга тоже важно, поскольку мы все ходим на работу для того, чтобы содержать свои семьи, учить детей, обзаводиться недвижимостью на материке. В этом году в компании началась реализация новой хорошей программы «Наш дом». Благодаря ей восемь наших сотрудников получили ключи от квартир в Подмосковье. Хотелось бы, чтобы таких работников было больше. Чтобы наши ветераны получали достойную пенсию и здоровье позволяло им жить долго-долго. Крепкого всем металлургического здоровья!

– Есть ли у вас любимая цитата, высказывание известного человека, исторического персонажа?

– «Надежда – мой компас земной» – вот моя любимая цитата.

– Сформулируйте девиз вашего предприятия?

– Это тоже надежда. Будем надеяться, что наш коллектив и в дальнейшем не будут обделять наградами в честь профессиональных праздников. Хотя нас и так никогда не обделяют. Это говорит о высоком профессионализме персонала и уровне его подготовки. Будем и дальше стараться держать свое знамя высоко. ★

Под контролем ЧОО

Россию захлестнули истории о «черных чоповцах». О тех, кто сегодня охраняет ГМК «Норильский никель», проверках на полиграфе и помощи рядовым сотрудникам в сложных правовых ситуациях в интервью NN рассказал генеральный директор частной охранной организации «Норник» Сергей АМОЧАЕВ.

– Прежде чем перейти к главному и объяснить читателю, почему ЧОП стал ЧОО, вспомните какой-нибудь забавный случай из вашей практики…

– На проходной комбината в ручной клади работницы охранником был обнаружен небольшой пузырек с этикеткой лекарства от сердечных заболеваний. В нем оказался никелевый порошок. Количество его было небольшим – порядка 30 граммов. Поначалу действия охранников со стороны работников комбината были оценены как формализм и излишняя придирчивость. Однако эта история впоследствии приобрела совершенно другую окраску. Сотрудниками правоохранительных органов в квартире этой работницы были обнаружены несколько десятков килограммов никелевого порошка и большое количество пустых пузырьков из-под лекарств. Такая вот мышка-ворушка.

Что же касается формы организации – действительно теперь не частное охранное предприятие, а частная охранная организация.

– Причина таких изменений кроется в попытке уйти от скандальных чоповских историй?

– В начале этого года вступил в действие закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Одной из целей этого закона было действительно желание уйти от скандальных историй, связанных с частными охранными предприятиями, которые порой создавались коммерческими структурами в интересах рейдерских захватов, физического воздействия на конкурентов, силового прикрытия или разборок. Но история нашей конкретной организации не имеет подобных скандалов. 15 ноября 2010 года нам исполнится десять лет. Мы законопослушны и гордимся этим. И в этом случае мы тоже только следуем букве закона – теперь мы ЧОО «Норник».

– По какому принципу набираются в охрану сотрудники, и кого вы ни при каких обстоятельствах на работу не примете?

– Нам очень важно, чтобы в нашу среду не попадали люди с криминальным прошлым или пристрастные к алкоголю и наркотикам. Мы проводим очень тщательный отбор претендентов. Учитываются все его характеристики, изучаются биография и отзывы с прежних мест работы. Каждый устраивающийся к нам человек должен пройти специальное психофизиологическое обследование на полиграфе. У нас очень хороший штатный психолог и полиграфолог, поэтому до сих пор нам удавалось уйти от серьезных проблем, связанных с ошибками при приеме на работу. К тому же все наши потенциальные кандидаты должны окончить школу подготовки охранников, уметь обращаться с оружием, оказывать медицинскую помощь, знать основы законодательства в области охранной деятельности и не иметь медицинских противопоказаний относительно работы на промышленных предприятиях Крайнего Севера. Поэтому приоритет мы стараемся отдавать все-таки молодым людям, отслужившим в Вооруженных силах и других силовых структурах, которых, как минимум, не пугает длительное нахождение вдали от родных и близких.

– Вы их как-то специально готовите к работе? Где и как это происходит?

– Специфика охраняемых нами объектов требует дополнительной профессиональной подготовки наших охранников, в частности знания основ технологических процессов охраняемых предприятий. Поэтому мы разработали свою систему обучения охранников непосредственно на рабочих местах. Особое внимание уделяем физической и огневой подготовке – ежемесячно проводим стрельбы из пистолета, даем навыки применения служебного оружия в городских условиях, обучаем особенностям поведения в конфликтных ситуациях, общению с эмоционально неуравновешенными людьми, корректному обращению с должностными лицами из правоохранительных органов. В наших классах инструктажа для наглядного обучения охранников имеются даже фотографии мест обнаружения тайников, образцы либо макеты похищаемой продукции – в зависимости от ее ценности. Для наглядности есть приспособления, применявшиеся при хищениях. Объясняем охранникам уже известные нам способы, которыми пользуются расхитители. Иными словами, наших сотрудников мы всегда держим в форме.

В первую очередь проверке на полиграфе подвергаются претенденты на работу в ЧОО

– Кстати, по поводу «формы», почему сотрудники охраны не называют друг друга по имени?

– Уход от имен направлен на защиту персональных данных охранников. Сфера производства драгоценных и цветных металлов пользуется повышенным вниманием криминалитета. Поэтому мы не должны забывать и о личной безопасности наших сотрудников. Тем самым мы стараемся исключить возможности воздействия на них. В том числе и через близких им людей с целью шантажа или подкупа. Форма общения охранников по номерам реально вселяет в них в этом вопросе уверенность. И действует она только в вахтовых командах во время работы на охраняемых объектах. При общении в бытовых условиях это обычные человеческие отношения с именами и отчествами.

– Какие полномочия у сотрудника ЧОО «Норник» и чего он не имеет права делать?

– Всем нашим охранникам запрещается в первую очередь совершать действия, ставящие под угрозу жизнь, здоровье, честь, достоинство и имущество граждан. Лицо же, совершившее кражу с производства, может быть нами только задержано на месте правонарушения и должно быть незамедлительно передано в органы внутренних дел. Поэтому можно говорить о том, что у нас в какой-то мере связаны руки и приходится быть очень осторожными и не превышать свои полномочия. При этом еще неизвестно, что лучше для задержанного – общение с нашими силовиками или сотрудниками милиции. Ну и, конечно, мы большое внимание уделяем культуре поведения и общения наших сотрудников охраны с работниками компании.

– При этом многие производственники недовольны излишним формализмом со стороны охраны. Часто ли на вас жалуются? И куда можно обратиться в случае конфликта с охранником?

– Сложно назвать формализмом добросовестное выполнение охранниками своих должностных обязанностей по обеспечению установленного ГМК «Норильский никель» пропускного режима. Надо понимать, что все это делается исключительно в интересах сохранности имущества. В абсолютном большинстве конфликтные ситуации создают сами работники комбинатов, которые не знают или не хотят выполнять установленные требования. Конечно, иногда бывают случаи некорректного поведения и со стороны наших охранников. Но каждый такой случай становится предметом тщательного разбирательства, по результатам которого делаются объективные выводы. Можете мне поверить – ни один виновный сотрудник охраны ответственности не избежал. На неправомерные же действия охраны любой работник охраняемого предприятия или посетитель может смело пожаловаться руководителю дежурной смены охраны или начальнику команды. Жалоба не останется без внимания.

– Вы взаимодействуете с силовыми структурами?

– В большей степени мы все-таки работаем в связке с департаментом безопасности ГМК «Норильский никель» и его структурами в КГМК и ЗФ, которые организуют и координируют всю работу по обеспечению безопасности в компании. Наши функции физической защиты объектов являются сегментом системы безопасности компании. В отрыве от нее мы были бы неэффективны. С правоохранительными органами работаем только при задержании лиц, совершивших посягательства на охраняемое имущество, которые мы охраняем. Как я и говорил, мы сразу передаем их милиции. Понятно, что по мере возможностей помогаем и МВД, и департаменту безопасности ГМК – информируем о появлении нелегальных пунктов приема драгметаллов. Нам ведь сразу видно, когда в городе активизируются скупщики металлов. В таких случаях резко увеличиваются попытки складирования в укромных местах на производстве в больших количествах продукции комбината и стремления под различными предлогами ее вывоза с территории.

– Проблема коррупции в России – одна из самых острых. Сотруднику охранного предприятия, работающему на объектах компании, подобной «Норильскому никелю», порой очень трудно не поддаться соблазну…

– Случаи стремления отдельных бывших работников поживиться за счет товарищей и попытки сговора с расхитителями на производстве были. Однако построенная нами система внутренней безопасности позволяет успешно с ними бороться. Здесь довольно эффективным средством противодействия является принцип работы вахтовым методом. Охранники подбираются на работу в команды из регионов европейской части России, не связанных с производственной сферой ГМК «Норильский никель». Специальный порядок расстановки охранников по постам и объектам, а также их ротация между промплощадками тоже снижают возможность подкупа. Плюс тесное взаимодействие и постоянный обмен информацией делают свое дело и помогают контролировать охрану. В нашей организации существует свой отдел внутреннего контроля и расследований, задача которого выявлять и разбираться по всем фактам попыток работников к мздоимству и хищениям. Опять же в целях профилактики и по конкретным ситуациям активно используем полиграф.

– Чем можно измерить эффективность работы ЧОО «Норник»?

– Каких-либо операций по предотвращению хищений, мы, конечно, не проводим – не наш профиль. Но мы хорошо, я бы сказал, «уменьшаем» соблазн работников компании вынести продукцию за пределы предприятия. Это, поверьте, большая работа. Мы тоннами возвращаем на производство продукцию, возможно, подготовленную кем-то к хищению. Например, в этом году в ЗФ охранниками выявлен склад, где было накоплено более 1780 кг неучтенного в производстве шлама. Вот и делайте выводы, чем можно измерить наш труд.

– Какие еще вопросы может решить ваша структура?

– Помимо физической защиты объектов мы выполняем задачи обеспечения сохранности ценных бумаг ГМК, ее финансовых средств, продукции производства и других товарно-материальных ценностей при их перевозке. Такая работа выполняется с использованием служебного боевого оружия и специальных автомобилей. Недавно в интересах защиты жизни и здоровья работников «Норникеля» в ЧОО была создана специальная группа быстрого реагирования (ГБР). Независимо от времени суток она способна оперативно прибыть в любую точку Москвы и ближайшего Подмосковья для консультаций, физи-

ческой помощи и поддержки правомерных интересов сотрудников компании в различных экстремальных ситуациях. Лучше, конечно, избегать подобных ситуаций, но те, кому приходилось обращаться за нашей помощью, впоследствии высказывали только теплые слова благодарности в адрес специалистов ГБР.

– Используете ли вы в работе высокотехнологичные средства контроля и борьбы с хищениями? Например, прослушивающие устройства?

– Самостоятельно мы не можем внедрять новые средства охраны. Все зависит от возможностей и желания заказчиков. «Норильский никель» в вопросах охраны защиты своих объектов приоритет отдает инженерно-техническим средствам охраны и режимно-организационным мерам. Показательный пример, Кольская ГМК. Там наши охранники работают на объектах, которые оснащены современными интегрированными системами охраны периметра, слежения за движением автотранспорта и рентгеновскими телевизионными установками проверки ручной клади. Прослушивающие устройства не используем.

– У каких еще крупных компаний есть своя физзащита?

– До недавнего времени все крупные российские предприятия имели свои частные охранные предприятия или собственные службы безопасности. Но сегодня МВД ведет политику «нераспространения» подобных структур. Поэтому подобными силовиками, как мы, может похвастаться далеко не каждая крупная компания. Например, все компании топливно-энергетического комплекса (гидросооружения, ГЭС, ТЭЦ) должны охраняться только силами вневедомственной охраны МВД. Трем структурам, таким как «Газпром», «Транснефтегаз», «Роснефть», в силу специфики обеспечения безопасности магистральных газопроводов и нефтепроводов позволено иметь собственные службы безопасности и охранные объединения.

– В каком направлении будете развивать вашу структуру, какие планы на ближайшее будущее?

– В настоящее время мы занимаем стабильную нишу в сегменте предоставления охранных услуг. ЧОО «Норник» входит в первую десятку самых крупных частных охранных организаций России. В этом году нами создана частная охранная организация «Норник-К» в Красноярске. В перспективе планируем наладить обеспечение безопасности перевозок готовой продукции компании всеми без исключения видами транспорта. Хотелось бы также создать дочернюю структуру в Сочи, где сегодня уже есть объекты «Норильского никеля», и рассматривать расширение возможностей этой структуры в увязке с предстоящей Олимпиадой 2014 года. ★

Сергей Амочаев возглавляет одну из крупнейших частных охранных организаций в России

Стратегия на чемпионство

4 сентября стартует очередной чемпионат России по мини-футболу. МФК «Норильский никель» – один из самых титулованных в Суперлиге. Напомним, в 2002 году наша команда выигрывала золотые медали, а годом ранее становилась вице-чемпионом. Как футболисты готовятся к новому сезону? Как изменился состав команды? Какие стратегические задачи стоят перед «Норникелем»? Ответы на эти и другие вопросы наш корреспондент нашел, посетив одну из первых в новом сезоне тренировок команды.

НЕ В ПАРК КУЛЬТУРЫ ПРИЕХАЛИ!

Июль в Москве выдался жарким. Температура воздуха поднималась до 39 градусов по Цельсию. Зато в УСК «Аквариум-отеля» спасительная прохлада. Команда занимается в двух залах. Наш первый собеседник – главный тренер МФК «Норильский никель» Андрей АЛТАБАЕВ.

– Андрей Николаевич, есть ли претензии к игрокам по лишнему весу?

– Такого уже в современном спорте, наверное, не будет. Все сейчас играют за деньги, кто – за очень большие, кто – за маленькие. Да дело и не только в деньгах, у всех есть самолюбие. Они понимают, будут проблемы со спортивной формой – сядут на лавку. Мне также не нужно контролировать время отбоя или то, чем футболисты занимаются по вечерам.

– Я насчитал на занятии 24 футболиста. Не много?

– У нас все расписано. Никто никому не мешает. В СК «Аквариум-отеля» в нашем распоряжении две площадки с шикарным паркетом. Кроме того, у нас есть особые суперсовременные тренажеры, которые не похожи на те, что стоят в фитнес-центрах. К примеру, на обыкновенной прыжковой работе запросто можно отбить себе пятки или чего хуже – надорвать позвоночник. А наши тренажеры как раз позволяют выполнять прыжки без побочных эффектов. Сейчас ими начала пользоваться даже сборная России.

– Вы уже в уме держите основной и запасной составы?

– Мы всех ребят рассматриваем как игроков основы. А контрольные матчи и турниры покажут, кто достоин места в составе. Лишь после контрольных матчей к началу сезона разделимся на основу и дубль.

– С кем будете играть в межсезонье?

– Сначала у нас в середине августа турнир «Дина-кап» в подмосковном Троицке. Затем слетаем в Алма-Ату на товарищеские матчи с местным «Кайратом». Команда очень сильная, участник Лиги чемпионов. Мы с ними играли и в прошлом году. Матчи стали полезными для обеих команд. Возвращаемся, немного тренируемся и в конце августа уезжаем на Кубок Урала. В Екатеринбурге будет очень сильный состав участников – чемпион страны, серебряный призер… Вот там уже будем определяться: с кем играть в Суперлиге, а с кем – в дубле.

– Тренировочная база команды расположена за пределами Москвы. Не скучно жить игрокам в «Аквариум-отеле»?

– О чем вы говорите? Они же не в парк культуры приехали! Во время сборов игроки только тренируются, едят и отдыхают. Будет у них один выходной, который можно использовать для вылазки в Москву. Сейчас все стараются набрать форму, заложить фундамент на весь сезон. Потом исправлять ошибки будет поздно. Вылетишь из основы, вернуться будет очень трудно.

– Какое в МФК «Норникель» отношение к изменению формулы чемпионата России и введению плей-офф?

– Для нас чем больше игр, тем лучше. Сейчас мы играем очень мало.

КОРОТКИЙ НАБЕГ НА КОСТРОМУ

В межсезонье игроки и тренеры МФК «Норильский никель» встретились с воспитанниками СК «Ротор» из города Волгореченска и провели мастер-класс для юных футболистов. Особую любовь местной публики завоевали лучший бомбардир команды Вячеслав Владющенков и Вадим Цай за высокую технику обращения с мячом и свои акробатические номера. А жонглирование мячом в исполнении Вадима стало кульминацией настоящего спортивного шоу, продолжавшегося на протяжении двух дней пребывания норильчан в центре энергетики Костромской области и прилегающих регионов. Не были обделены вниманием и взрослые любители самой популярной игры в мире. Две команды, составленные из работников ГРЭС и ветеранов СК «Ротор», померялись силами с представителями «Норильского никеля». И пусть у гостеприимных хозяев не было никаких шансов на успех в матчах с профессионалами, эмоции у всех участников остались только самые положительные.

В ходе визита норильчане посетили Свято-Тихоновский храм города Волгореченска, познакомилась с историей его строительства и получили благословение отца настоятеля протоиерея Иоанна Чулкова.

ХРУСТАЛЕВ:
«У НАС ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА»

Теория в спорте важна не меньше тренировок

Главное достижение – соглашение с лучшим бомбардиром команды прошлого сезона Владиславом Владющенковым. В 22 матчах он забил 23 гола и занял пятое место в списке лучших снайперов турнира

– В команду пришли пять новых игроков. Кого-нибудь готовы выделить?

– Выделю троих: Романа Аносова и Сергея Туманова, которые пришли из дубля «Динамо-Ямал», а также Сергея Пономарева («Спартак-Щелково»). Глаза горят у всех новичков. Мне интересно с такими работать. Туманов, к слову, в прошлом сезоне стал лучшим бомбардиром первенства дублирующих составов.

И все-таки главным достижением селекции «Норникеля» стало не подписание новичков, а новое соглашение с лучшим бомбардиром команды прошлого сезона Владиславом Владющенковым. В 22 матчах он забил 23 гола и занял пятое место в списке лучших снайперов турнира.

Один из самых заметных на тренировке – вратарь Дмитрий Файзуллин. Он за один год сумел пройти непростой путь становления от игрока дублирующего состава до первого номера основы и голкипера национальной сборной. В конце сезона он съездил на товарищеские матчи, а сейчас готовится сыграть на студенческом чемпионате мира, который пройдет в конце августа в Сербии. «Конечно, я очень обрадовался вызову в сборную России, – не без удовольствия говорит голкипер. – Там собрались такие же молодые ребята».

Тренеры «Норникеля» не нарадуются на возросшую мотивацию молодого вратаря: «Мы не узнали нашего Дмитрия, – с улыбкой говорит Алтабаев. – К нему и раньше претензий не было, а сейчас он стал еще больше тренироваться. Тьфу-тьфу, даже боюсь сглазить».

Норильских ребят в команде – восемь: Дмитрий Иванченков, Сергей Куманькин, Сархан Микаилов, капитан команды Юрий Костыгин, Наил Гусейнов, Александр Воронин… Кто еще в Суперлиге может похвастать таким количеством своих воспитанников? Северяне, выйдя на жаркое московское солнце, сообщают: «А в Норильске уже снег был». Не верить им нельзя – они только накануне прилетели в

Герман Хрусталев: у наших футболистов есть все условия, чтобы быть лучшими

столицу. Тут же возникает вопрос:

– Как относятся к визитам в Норильск более теплолюбивые команды?

– Конечно, у нас бывают и 50-градусные морозы, – улыбается пресс-атташе клуба Андрей Шерстобитов. – Но их бояться не стоит. Зал СК «Арктика» теплый, автобус тоже хорошо отапливается, гостиница отличная. Замерзнуть, одним словом, невозможно. Более того, всем нравится играть в переполненном зале. А мини-футбол в Норильске любят и уважают. За те 17 лет, что существует команда мастеров, местные жители научились профессионально разбираться в этой игре. Четыре часа лета – и вы в Норильске. Единственное неудобство – ночной перелет.

Гендиректор МФК «Норильский никель» Герман Хрусталев перед началом сезона пребывает в отличном настроении:

– Мы оптимисты, – говорит он. – Перед началом подготовки прошло собрание команды, где мы представили молодых игроков, познакомились. Наша команда самая молодая в Суперлиге, мини-футбол – удел

молодых ребят. Они все делают быстрее: двигаются, мыслят… Ставка на молодежь себя оправдывает. Ребята за прошлый сезон заматерели, повзрослели.

– Но ведь в прошлом сезоне команда заняла седьмое место…

– Я уверяю вас, что мы произвели настоящий фурор в Суперлиге. Ровно год назад в межсезонье-2009 «Норильский никель» на 80 процентов обновил состав, и многие специалисты отвели нам железное последнее место. Причем с большим отрывом от конкурентов! Обещали, что мы будем пропускать не меньше восьми мячей за матч. Но уже после первых матчей команды заставила с собой считаться всех без исключения. Молодые ребята, чувствуя, что на них тренерский штаб надеется и доверяет им, гораздо быстрее раскрываются и растут в мастерстве.

– В этом году Норильскому комбинату исполнилось 75 лет. В связи с этим не просили вас взять повышенные обязательства?

– Эти времена давно прошли, – смеется Хрусталев. – Мы взяли на себя повышенные социальные обязательства. Футболисты и тренеры будут больше давать мастер-классов для норильских юных футболистов, сыграем в футбол на Кольском полуострове, где расположены предприятия компании.

Вот недавно мы вернулись из Костромской области, где расположена Костромская ГРЭС – одна из ведущих в России. Наши ребята были в восторге от приема. На протяжении всего визита их окружали толпы ребятишек, брали автографы. Мы привезли с собой 300 маек, и они разлетелись вмиг. Позже полгорода ходило в футболках МФК «Норильский никель». Мы об этой потрясающей поездке будем рассказывать и в Норильске, и в других городах, где расположены предприятия компании.

Я всегда говорю: «Футболисты не могут дать металл или электричество. Зато мы поднимаем настроение людям. В этом наша социальная задача».

– Футболисты в Норильске бывали на предприятиях ЗФ?

– Да, и даже спускались в шахту на глубину 1000 метров. Все увидели, как тяжел труд шахтеров.

– И все-таки какие задачи стоят перед МФК «Норильский никель» на сезон 2010/11?

– Ответственность за результат очень серьезная, и мы не раз подчеркивали, что в чемпионате надо бороться только за первое место, иначе во всем этом пропадает смысл. Не понимаю, как можно ставить задачу быть, допустим, в десятке. В каждой игре наши ребята играют исключительно на победу. ★

Андрей ЕФРЕМОВ
Фото Павла СМЕРТИНА

ЧЕМПИОНАТ РОССИИ 2010/11		
I этап		
1-й тур	4 сентября	«Норильский никель» – ЦСКА
2-й тур	11 сентября	«Газпром-Югра» – «Норильский никель»
3-й тур	18 сентября	«Норильский никель» – «Динамо»
4-й тур	2 октября	«Тюмень» – «Норильский никель»
5-й тур	9 октября	«Норильский никель» – «ВИЗ-Синара»
6-й тур	30 октября	«Политех» – «Норильский никель»
7-й тур	6 ноября	«Норильский никель» – «Мытищи»
8-й тур	13 ноября	«Дина» – «Норильский никель»
9-й тур	20 ноября	«Норильский никель» – «Динамо-2»
10-й тур	5 декабря	«Новая генерация» – «Норильский никель»
11-й тур	18 декабря	«Сибиряк» – «Норильский никель»
12-й тур	8 января	«ЦСКА» – «Норильский никель»
13-й тур	23 января	«Норильский никель» – «Газпром-Югра»
14-й тур	29 января	«Динамо» – «Норильский никель»
15-й тур	12 февраля	«Норильский никель» – «Тюмень 94»
16-й тур	17 февраля	«ВИЗ-Синара» – «Норильский никель»
17-й тур	5 марта	«Норильский никель» – «Политех»
18-й тур	12 марта	«Мытищи» – «Норильский никель»
19-й тур	26 марта	«Норильский никель» – «Дина»
20-й тур	9 апреля	«Динамо-2» – «Норильский никель»
21-й тур	16 апреля	«Норильский никель» – «Новая генерация»
22-й тур	23 апреля	«Норильский никель» – «Сибиряк»
II этап (плей-офф)		
1/4 финала (до двух побед)		5–6.05.2011; 10–11.05.2011; 14.05.2011
1/2 финала (до двух побед)		18–19.05.2011; 23–24.05.2011; 27.05.2011
Финал и серия за 3-е место (до двух побед)		1–2.06.2011; 6–7.06.2011; 10.06.2011

Курс молодого специалиста

Около двух лет назад в курортном поселке Витязево, что под Анапой, появился еще один «населенный пункт» с необычным названием – «Волейград». Обитают в нем, как нетрудно догадаться, исключительно те, кто имеет непосредственное отношение к едва ли не самой популярной (если судить по числу стран, входящих в Международную федерацию волейбола – 218) в мире игре. Однако 140 молодых специалистов подразделений компании «Норильский никель» собрались там вовсе не для того, чтобы сразиться в поединке у сетки.

ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО...

ОАО «ГМК «Норильский никель» поставило перед собой задачу объединить усилия подразделений в создании единой и сплоченной команды молодых специалистов, способных к эффективной и высокопроизводительной работе в условиях, соответствующих высоким современным стандартам, обеспечивающих рост эффективности работы. С этой целью компания реализует проект «Команда-2030».

– Данный проект – важная составляющая политики развития персонала, – считает директор департамента персонала, труда и заработной платы Кольской ГМК Расул Эльканов, посетивший «Волейград» в конце июля. – Это мероприятие отличается тем, что молодые специалисты, отобранные руководителями подразделений, были погружены во внешнюю среду для того, чтобы они могли отбросить все проблемы, которые им надо решать ежедневно.

Следует отметить, что к участникам проекта были предъявлены особые требования. Поехать в «Волейград» могли только работники компании в возрасте до 30 лет, имеющие высшее образование и активную жизненную позицию, проявившие себя на производстве.

– Главная цель – создать команду единомышленников, заинтересованных в развитии предприятия, ценящих свою профессию. Посредством активных форм, деловых игр по развитию управленческих навыков необходимо добиться того, чтобы взаимодействие между всеми уровнями управления на производстве было максимально эффективным.

Такое взаимодействие можно было наблюдать на примере веревочного курса, который со стороны очень походил на развлечение из пионерского детства. Команда, взявшись за руки и не произнося ни слова, должна была пройти препятствие из натянутых веревок, не коснувшись ни одной. Если хоть кто-то задевал веревку, испытание начиналось сначала. Это только звучит легко, на самом деле под палящим южным солнцем, на раскаленном асфальте сделать это далеко не просто. Раз за разом команды возвращались к старту, а преодолев препятствие, встречались аплодисментами соперников. Хотя нет, не соперников – собратьев по цеху, друзей; просто так сложилось, что они оказались в другой команде.

– Веревочный курс – это тренинг по командообразованию, – комментирует Расул Эльканов. – Навыки, полученные при выполнении заданий, позволят в дальнейшем эффективно выполнять поставленные задачи. Кроме того, участники проекта должны будут передать эти навыки своим коллегам.

Взаимопонимание – это 50 процентов успеха любого начинания. Как уверяет Расул Дахирович, развитие внутренних коммуникаций – одна из важных задач в нынешних условиях функционирования.

ОРАНЖЕВЫЕ НЕ ТЕРПЯТ КОМПРОМИССОВ

Для того чтобы «курс молодого бойца» был наиболее эффективным, нужно было создать элемент соперничества. Всех участников проекта разделили на команды, и у каждой был свой цвет. Уже после были придуманы названия. Молодежи из Кольской ГМК достался оранжевый – цвет радости, лета и солнца. Удачным оказалось и название – «НорКоль».

– Название сложилось само собой. Половина нашей команды – это ребята из Норильска, а вторая половина – это мы, работники Кольской ГМК,

ОТДЫХ В «ВИТЕ» В ЦИФРАХ

В детском санатории «Вита» в Анапе этим летом отдохнули почти 400 детей работников Кольской компании. На Черноморский курорт детей из Мончегорска привозили в два захода – каждая смена продолжалась 42 дня. Стоимость одной путевки в «Виту» составила порядка 90 тыс. рублей. При этом родители детей оплачивали только около 8 процентов. Остальную часть компенсировала КГМК. К Черному морю детей доставляли прямыми чартерными рейсами из Мурманска. Чтобы перевезти всех детей, потребовалось совершить восемь авиарейсов до Анапы. Каждый ребенок провел в воздухе около 8 часов и преодолел расстояние более 6,5 тыс. км. Все дети получили в подарок от компании футболку, бейсболку, сумочку для документов, дождевик, полотенце и пляжный рюкзак с символикой компании. Кроме того, в самом санатории «Вита» детям выдали альбомы для рисования, фломастеры, наборы для игры бадминтон, надувные мячи и массу других полезных на отдыхе вещей. Специально нанятые компанией опытные педагогические работники сопровождали ребят в поездке и оперативно решали любые возникавшие у них проблемы.

Подсчитано: для того что бы стать настоящим «витальянцем», каждый ребенок за время отдыха в «Вите» провел на пляже в среднем около 168 часов и съел не меньше 21 килограмма овощей и столько же фруктов. Детские эмоции от насыщенной впечатлениями жизни в «Вите» подсчету не поддаются, однако 1500 фотографий, размещенных на сайте «Никелька.ру» только за три недели второй смены, продемонстрировали мамам и папам, что скучать их чадам не пришлось. Через специальный сайт санатория «Виты» родители также всегда могли задать вопросы персоналу санатория, поинтересоваться меню в столовой и отправить своему ребенку письмо.

– объяснил старший группы КГМК, ведущий специалист отдела коммуникаций ДПТиЗП Максим Лагутин. – И, как показывает практика, организаторы с цветом не ошиблись – мы действительно самые веселые и солнечные. А мы не ошиблись с названием. Зачастую наша команда была самой креативной и сплоченной. Мы должны быть лучшими, без компромиссов. Очень хорошо то, что здесь мы познакомились с коллегами. Теперь, когда мы вернулись домой, ко многим из них можем обратиться при решении производственных вопросов, обменяться опытом на другом уровне – менее официальном и более дружеском. Эта программа развивает как коммуникативные и профессиональные качества, так и креативность. Недавнее наше достижение – победа в конкурсе по разработке проекта.

– Такая бескомпромиссность – это плюс, – поддержал Максима Расул Дахирович. – Готовность вступить в борьбу, развиваться, быть первым – это ли не главное качество молодого специалиста?

Хотя, со слов Максима Лагутина, быть первым не всегда просто. Частенько не хватает опыта, приходится набивать собственные шишки, совершать ошибки. Однако есть и плюсы.

– Молодые специалисты еще не испорчены цинизмом, не отвергают некоторые проекты как неосуществимые, им кажется, что все по плечу, у них есть силы для реализации задуманного. Наверное, и в этом тоже есть некоторая бескомпромиссность на уровне максимализма. С опытом приходит некоторая осторожность.

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Теперь, когда две солнечные недели позади, можно с уверенностью сказать: проект удался!

– Ребятам сейчас открыты все двери, – уверен Расул Эльканов. – Им по плечу теперь любые задачи. Проект будет продолжаться.

– Замечательное начинание, – поддержала коллегу Ирина Заболотная, начальник управления социальных программ и корпоративных мероприятий ОАО «ГМК «Норильский никель». – Ведь специалисты, которым нет тридцати, не всегда могут отдохнуть, воспользовавшись путевкой в санаторий в летнее время. Ведь, чтобы ее получить, необходимо наработать определенный стаж в компании. А тут можно совместить приятное с полезным. Это и прекрасный двухнедельный отдых, и получение новых знаний и умений. Считаю этот проект одним из самых удачных с точки зрения социальной политики компании. ★

Оксана КИТАЕВА

Аквадед из Мончегорска

Дайвингом слесарь Кольской ГМК Вячеслав Сорокин заболел два с половиной года назад.

– Когда я узнал, что 90 процентов всей жизни идет под водой, я даже расстроился, – признается Вячеслав Ювенальевич. – На суше мы довольствуемся десятью процентами! В морях и океанах остается огромный непознанный мир. Мое увлечение началось в Геленджике. Как-то гуляя с женой по набережной, увидел объявление: «Дайв-центр приглашает понырять». Я зашел. Раз нырнул – понравилось. Познакомился с ребятами-инструкторами. Оказалось, что они обучают погружению с выдачей сертификата. А этот документ для дайвера – как водительские права для автолюбителя. Я записался на недельные курсы и получил сертификат в Геленджике. Через полгода Саша, один из моих инструкторов, позвонил мне из Дахаба: «Приезжай, понyряем!» Летом он в России работает, а зимой ездит по всему миру – Бали, Малайзия, Гонконг, Тайвань.

УВИДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЕ:
«Дайв-центр приглашает понырять». Я зашел. Раз нырнул – понравилось. Познакомился с ребятами-инструкторами. Оказалось, что они обучают погружению с выдачей сертификата.

После погружений в Дахабе Вячеславу не терпелось поделиться увиденными красотами с самым близким человеком. Поэтому в следующий отпуск он полетел в Египет с женой. Она решилась на погружение после некоторых колебаний:

– Вместо пяти метров меня макнули сразу на 12, – смеется Ольга. – Дух захватило, но было очень интересно. Такой красоты на земле не увидишь.

Теперь в дайверском списке Ольги кроме Дахаба есть Мальта и Бали.

– Вода – среда для человека чуждая, агрессивная, – продолжает Вячеслав. – Мы же не знаем, что нас там ожидает, поэтому вначале испытываешь некоторую робость. Когда уже в деталях разберешься со снаряжением, страх проходит. Когда меня только учили погружаться, то самой дорогой похвалой стало восклицание одного инструктора: «Ну ты, дедушка, даешь!» Мне же 58 уже. Теперь все друзья, да и дайверы во всем мире меня «дедом» зовут. И адрес электронной почты у меня «aquaded7» на Яндексе. Русскоговорящие инструкторы сейчас во всем мире нарасхват – ведь туристы из России сейчас повсюду. Их хорошо принимают, у них достойная зарплата. Один из моих друзей – Сергей – из Дахаба улетел на Бали с женой и дочкой. Мы к ним летали и остались очень довольны.

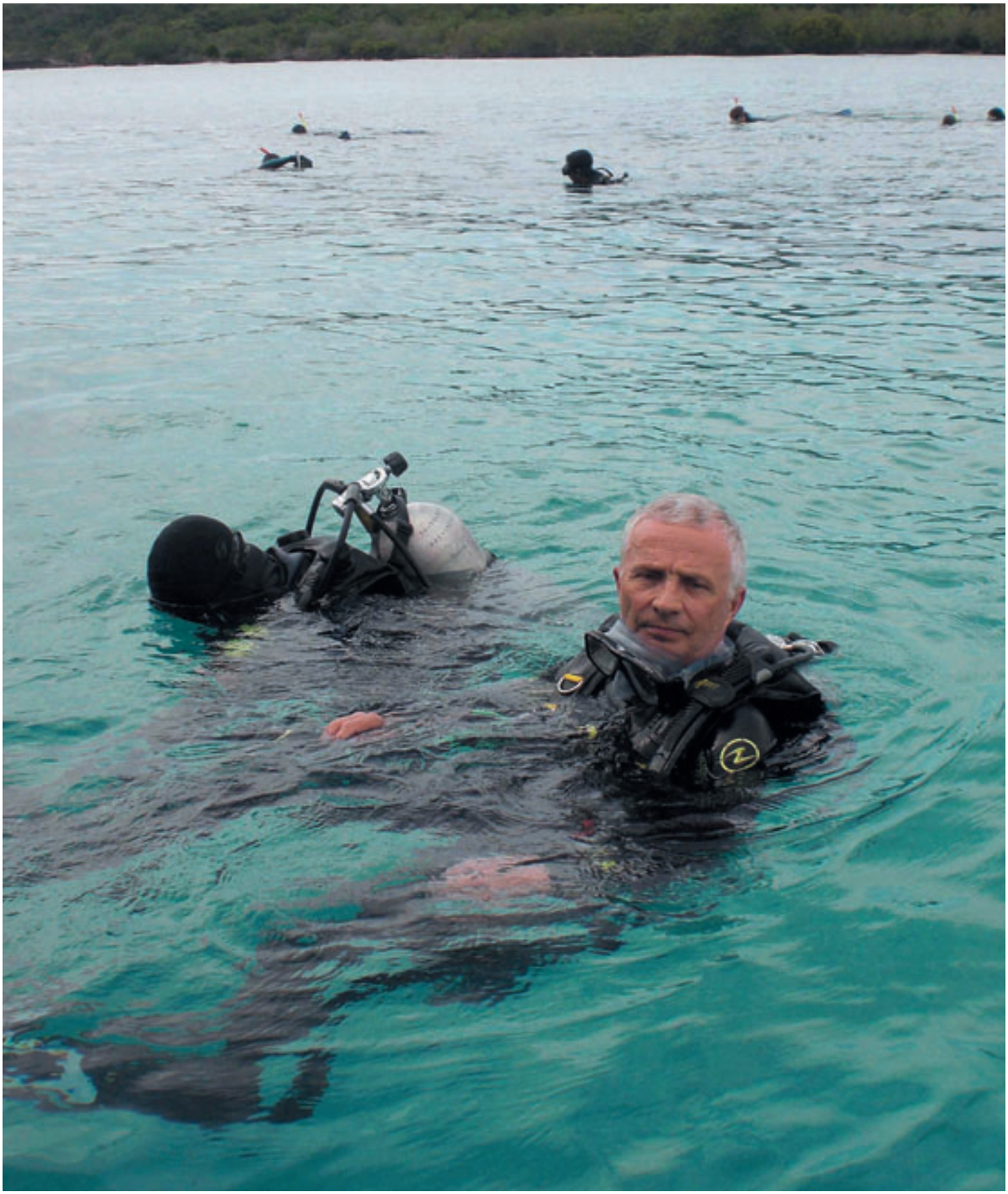
На Бали северян поразила местная национальная одежда – саронги. В них на острове одевают не только туристов, но даже статуи. В городе мастеров в Кандидасе Сорокины любовались искусством местных умельцев – изделиями из серебра, ракушек, жемчуга. Кстати, заметил Вячеслав Ювенальевич, Бали – это единственное место в мире, откуда разрешено вывозить жемчуг, если ты его выловил самостоятельно.

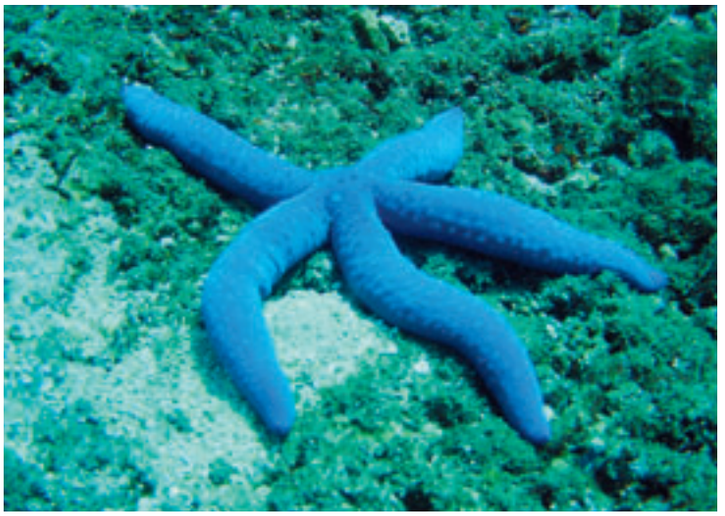
Впрочем, Вячеслав ездил на Бали не за каменьями. На острове сбылась его мечта – он увидел белоперых акул и огромного, с размахом плавников в семь метров ската манта.

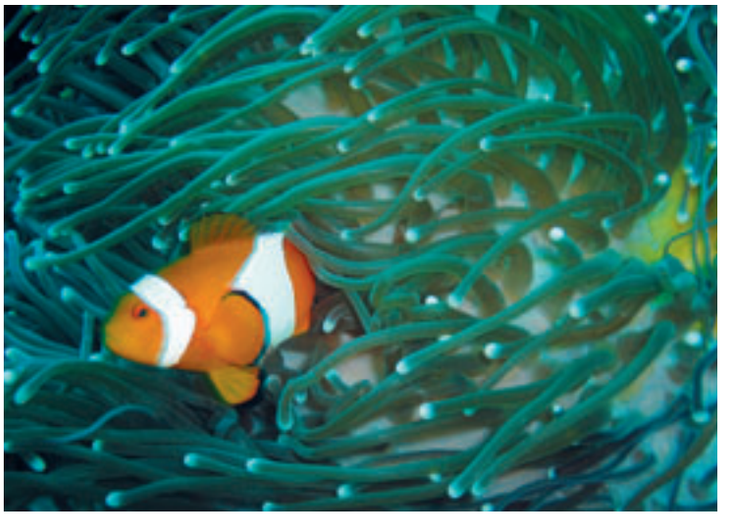
– Это не хищник, – поясняет Вячеслав. – Скат питается планктоном. Встретил я его на глубине семи метров, совсем недалеко от берега – метрах в пятидесяти. Там есть место, где мелкие рыбки скатов постоянно чистят. Удалось снять каракатицу, что очень трудно сделать. Она чует приближение и сразу становится прозрачной. Четырех акул-белоперок видел. Не успел камеру выхватить – акулы испугались и уплыли. Интересного очень много! Черные и голубые морские звезды, растение «морской огурец», похожее на гусеницу и ползающее, моллюски-голожаберники. Последних фотографировал прямо на ладони.

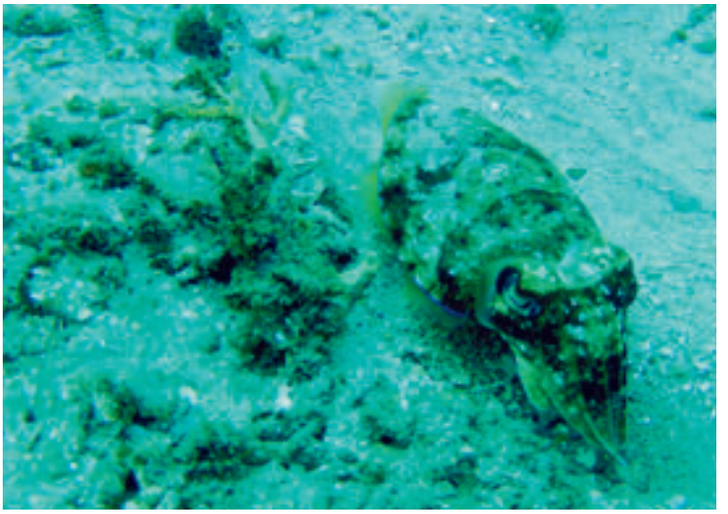
В кадре фильма, снятого самим Вячеславом, – русский центр в Дахабе. Люди со всего мира слетаются туда, чтобы понырять в экзотической расщелине Blue Holl. Место интересное, но опасное: его так и называют – кладбище дайверов. На скале – таблички с именами погибших. Голубую дыру хорошо видно из космоса. Это огромный колодец в 120 метров, от которого на глубине 55 метров ответвляется арка – выход в море. Длина этого перехода всего 12 метров.

Вячеслав Сорокин в водах Тихого океана на Бали









Морская звезда, рыба-клоун, мурена и каракатица – всех этих морских обитателей Вячеслав Сорокин сфотографировал лично

– Две недели мы были рядом с этой пещерой и погружались каждый день, – комментирует происходящее на экране Вячеслав. – Этим местом всех стращают. Говорят, там отказывает оборудование. Но мне кажется, что больше слухов, чем поводов для них. Здесь проводят соревнования те, кто ныряет без аквалангов, на задержке дыхания. Чемпионка мира среди женщин, которая там ныряла, – россиянка. Наталья Молчанова может просидеть под водой больше восьми минут!

Вячеславу больше всего интересны ночные погружения с фонарем. В это время на охоту выходят осьминоги и скаты. Днем осьминога не видно: он, как хамелеон, сливается с поверхностью так, что его не отличишь от камня.

– А это стая барракуд. Если ты к ним не пристаешь, они тебя не тронут. Ты же не рыба. У тебя мясо другое и запах другой… Вот мурена. Огромная – метра два с половиной, пасть страшная. Я с камерой к ней на расстояние вытянутой руки подплывал: она прячется. А эти яркие маленькие рыбки зовутся «клоунами». Живут парами, очень агрессивные. Я пробовал их снимать, когда самка откладывала на актинию икру. Самец, защищая ее, нападал на камеру и на маску. Удары были не сказать, чтобы очень слабыми. После атаки он гордо уплывал к своей подруге: мол, как я его, а?! А еще они могут жалить – их прикосновения болезненны, как ожог от горячего утюга.

Вячеслав может часами комментировать снятые собственноручно кадры. Из «цветных» морей он не был только на Желтом. Черное и Красное – любимые. Но, несмотря на обилие красот в тропических широтах, Вячеслав мечтает подробно исследовать водоемы родного Кольского полуострова. Он уже погружался в Белое море и не разочаровался. Потому что оно отличается фауной – такую нигде больше не встретишь. Видимость – не дальше десяти метров с фонариком, да и вода свинцового цвета. Зато можно встретить морских звезд величиной с велосипедное колесо или шестиметровую ламинарию. «Плыл среди них, как в джунглях», – улыбается аквадед. Сейчас он активно занимается поиском единомышленников среди земляков. Вместе и погружаться безопаснее, да и оборудование можно приобретать вскладчину, например тот же компрессор, который нагнетает воздух, стоит минимум 95 тысяч рублей.

– Может, после статьи в NN кто-нибудь откликнется? – надеется Вячеслав. – Электронный адрес вы уже знаете! ★

СОВЕТЫ АКВАДЕДА

Начинать стоит с прихода в дайв-центр. Ни в коем случае не пытайтесь совершить первое погружение самостоятельно. Во-первых, это опасно. А во-вторых, вдруг вам не понравится, куда тогда девать новое оборудование? А при погружении с инструктором дайв-центра покупать никакого оборудования не нужно. В любом дайв-центре вас обеспечат всем: дадут в аренду экипировку, оденут, обучат и «макнут». Стоимость аренды экипировки практически во всем мире одинаковая: 30–40 долларов в день.

Существует несколько школ, которые преподают дайвинг. Одна из них – ПАДИ (Профессиональная ассоциация дайверов-инструкторов). По системе их обучения запрещено погружаться по одному. Два раза у меня совершенно случайно кончался воздух, хорошо, глубина была маленькая – метров 15. Оказалось, заклинило манометр, который показывает наличие воздуха. Я начал задыхаться, партнер рядом сразу дал мне свой регулятор. Утонуть сложно, когда рядом партнер, так как он дублирует твое снаряжение, а ты – его.

Если вы намерены продолжать занятия дайвингом, то стоит подумать о собственном снаряжении. Покупать его дешевле в интернет-магазинах. Гидрокостюм, специальный жилет, маску и ласты я заказывал именно во всемирной паутине. Жена с сыном на Новый год подарили мне дайверский нож – единственное, что удалось купить в Мончегорске. Конец у него специально затуплен, чтобы ни себя, ни кого другого не повредить. Нож необходим при погружении. Бывает, в водорослях запутаешься или в обрывках сетей, которых везде хватает. А иногда хочется и мидию вскрыть – чтобы покормить рыбок.

Есть разные гидрокостюмы, так называемые мокрые и сухие. Мокрый – пористый и в воде пропитывается, тело согревается, и час ты спокойно пробудешь под водой при температуре +20 градусов. Сухие костюмы для тех мест, где вода прохладнее. Тело с водой там не соприкасается. Если под лед идешь, тогда надеваешь термобелье под комбинезон. Кстати, для дайверов-подледников тоже есть специальная школа. Свои школы и свои сертификаты и у тех, кто любит плавать в пещерах. Я лично прошел три спецкурса обучения «на обогащенном воздухе». Это позволяет мне при каждом погружении минут на 20 быть под водой дольше.

Если температура воды 30 градусов и выше, то костюм можно не надевать. Достаточно жилета, который регулирует «плавучесть», и баллона со сжатым воздухом. Любительские погружения разрешены на глубину до 40 метров. Это довольно-таки глубоко. Реакция у людей бывает разная. Говорят, бывает и «азотный наркоз». Он возникает на какой-то определенной глубине. Одна женщина рассказывала, что, испытав его, никак не могла к 2 прибавить 3.

Если соблюдать все правила, ничего страшного в погружении нет. На мой взгляд, горные лыжи – куда страшнее.

Существует несколько категорий. Первая присваивается после начального курса обучения и свидетельствует о том, что вы можете погружаться на глубину до 18 метров. Вторая разрешает погружение на 30 метров. Далее следуют спецкурсы для подготовленных – после них вам дают сертификат с правом погружения на 40 метров. Определить глубину может специальный наручный глубиномер.

Во время обучения обязательно обратите внимание на таблицы, которые позволяют рассчитать период реабилитации (время, которое необходимо провести на воздухе после первого погружения) и время следующего погружения. Существует правило: следующее погружение не должно быть глубже первого.

Даже если вы уверены на все сто процентов в своем здоровье и в медицинской анкете напротив всех заболеваний поставили прочерки, то все равно начинать нужно с глубины не больше пяти метров. А дальше – как пойдет. Основная живность находится на глубине до 20 метров.

Если у вас плохое зрение, то стоит позаботиться о маске с диоптриями. Их делают на заказ. Они немного дороже обычных. У меня «плюс» полторы диоптрии, поэтому я заказал такую маску. Еще важная информация: вода приближает изображение на треть. Если расстояние до объекта 15 метров, то вы видите его, словно он находится от вас в десяти метрах.

Вода поглощает цвета: сначала красный, потом оранжевый, на глубине 40 метров остается только синий и фиолетовый. С местом погружения обычно знакомит тот человек, который знает его.

Однажды я видел, как человек приехал на погружение на инвалидном кресле. Ребята помогли ему одеться, и он нормально поплыл – прекрасно чувствовал себя в воде. Видел дайвера с одной рукой. Он тоже нырял и был счастлив, видя все эти красоты.

У нас на очереди – новая история из еще неизданного сборника сказок Андрея Усачева. Вы читаете ее первыми.

Любят детей – как люди

Я раньше не знала, что кенгуру, как и люди, пьют молоко и любят детей, а кенгурята появляются в сумках. В сказке никто не знал, чем же накормить малыша кенгуру. Я очень переживала, что они ничего не придумают и малыш останется голодным. Но все закончилось хорошо. Мне очень понравился этот рассказ, и теперь я обязательно хочу сама увидеть настоящего кенгуру. Хотя бы на секундочку – когда вырасту. А пока я решила их нарисовать.

Елизавета ЭЙСМАНТ, 5 лет, Норильск, детский сад № 50

ЧТО БЫЛО В СУМКЕ У КЕНГУРУ?

Эта история случилась в Австралии. Давным-давно. Год или даже два назад. У кенгурихи Мэри…

Впрочем, лучше начать все с самого начала. А с самого начала в Австралии жили кенгуру. Они прыгали тут и там, щипали травку и никаких других занятий не знали. Пока в Австралии не появились люди.

В первое время кенгуру сторонились и боялись людей. Но потом привыкли и во всем начали им подражать. Они стали строить хижины, научились носить одежду и пользоваться духами. И даже имена себе стали брать человеческие: Салли, Молли, Бобби, Фредди, Глория и Дженнифер-Лопес.

– Где это видано, – говорил старый мудрый коала, живший на краю эвкалиптовой рощи. – Где это видано, чтобы кенгуру звали Дженнифер-Лопес? Я просто помру от смеха!

Траву кенгуру подстригали теперь газонокосилками. Конечно, после этого она слегка пахла бензином, но зато ее можно было есть из таре-

лок. А самое главное – у кенгуру теперь появилось свободное время.

Кенгурихи стали высаживать у своих домов цветочки на клумбах. Иногда случалось, что кенгуру объедали их. Кенгурихи сердились и говорили, что в мужчинах просыпается грубый животный инстинкт.

Но в остальном кенгуру мужского пола вели себя как люди: они носили штаны, по выходным дням играли в гольф или сидели в плетеных креслах и потягивали через соломинку кока-колу.

– Где это видано? – говорил старый мудрый коала. – Кенгуру в штанах! Я просто помру от смеха!

А кенгурихи то и дело устремлялись в город, где бегали по магазинам и набивали свои сумки всякой всячиной: кто приносил еду, кто украшения, а некоторые даже умудрялись запихнуть в свою сумку мебель.

И вот однажды кенгуриха Мэри принесла домой кенгуренка. Все страшно удивились:

– В каком магазине вы его взяли?

– Не помню, – сказала Мэри. – Я была в супермаркете. Сначала зашла в ювелирный отдел, затем в спортивный, затем в продуктовый…

– Вот глупые животные, – сказал с ветки старый мудрый коала. – Они так ушли от природы, что даже забыли, что дети рождаются в сумке!

Но его никто не услышал. Такой стоял шум.

– Какой он миленький! И глазки коричневые, – щебетали соседские кенгурихи. – Я тоже такого хочу!..

– И я!

– И я!

Чем кормят маленьких кенгурят, никто не знал. А малыш отказывался вылезать из маминой сумки. Поэтому папе-кенгуру пришлось срочно скакать в город. Он притащил полный рюкзак продуктов: бананы, ананасы, изюм, йогурты, булочки с маком и даже крабовую икру…

– Где это видано, – заметил старый мудрый коала, – чтобы малышам давали крабовую икру? Я просто помру от смеха! Новорожденных кормят молоком.

Может быть, его услышали. Или кто-то вспомнил детство. Но у соседей оказалась бутылка молока. И кенгуренок сладко зачмокал...

Всю следующую неделю кенгурихи как сумасшедшие носились по городу и спрашивали у прохожих, откуда берутся дети. Кто-то им сказал, что детей находят в капусте. Кенгуру перевернули все овощные прилавки, но ничего не нашли.

Однако через несколько дней еще у троих мам в сумках оказались кенгурята. Никто не мог понять, откуда они взялись. Но кенгурихам до этого не было дела. Они были счастливы и считали, что это чудо:

– Вы видели моего малыша? Какие у него глазки! А носик? По-моему, он просто чудо!

Но самое удивительное чудо произошло еще через неделю. Вернувшись поздно ночью из города, кенгуриха Глория обнаружила в своей сумке коала. Скорее всего, тот во сне свалился с эвкалипта и угодил в сумку кенгурихи.

– Ой, смотри, что я принесла? – закричала мужу взволнованная Глория. – Какой он миленький! И ушки у него лохматые…

– Что за ерунда?! – закричал старый мудрый коала. – Это против природы! Где это видано, чтобы…

Но тут ему в рот засунули соску с молоком.

Когда недоразумение выяснилась и с возмущенного коала сняли наконец подгузники, кто-то из мужчин-кенгуру робко поинтересовался:

– Так откуда в сумках берутся кенгурята?

– Глупые вы животные, – выплюнув соску, сказал мудрый коала. – У кенгуру дети всегда рождались в сумках! Так было даже в те давние времена, когда еще не было ни городов, ни супермаркетов, ни мобильных телефонов.

– А у людей? – спросила кенгуриха Глория.

Старый мудрый коала задумался. Думал он до самого вечера, а затем поднял кривой палец и произнес:

– Для всех свои законы природы! У кенгуру дети рождаются в сумках, а у людей – в колясках! ★

Скандворд «для своих»

Руководящая должность на заводе

Человечность, любовь к людям и забота об их благе

Профессия

Мотоцикл

Певица … Долина

Картинка на липовой доске

Осадок в турке

Алый цветок

Профессия

Киностолица Европы

Труженик, пробивающий горную породу буром

Болгарские сигареты (аббр.)

Веревка-буксир

Бык, карабкающийся по Тибету

Дающий лампе накал

Германский Донбасс

Муравьева в нежном возрасте

«… вышли из леса»

Он обслуживает концентрационные столы

Свежая идея – это ...-хау

… Сойер

Брачная агентша

Складские весы

Клевета, напраслина, навет

Горная порода, металл содержащая

Внутри эклера

Глаз из оды

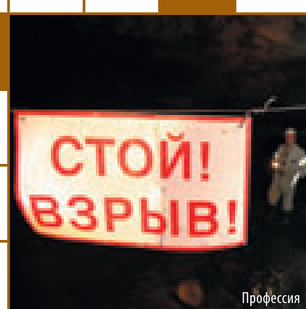
Расслабление после трудов

Озеро в Приморье

Значок физкультурника

Заряженный атом

Люстра на стене



Профессия

Очень острый перец

Штат в Индии

Аннулирование

Рабочий обогатительной фабрики

Одна из деформаций печатного листа

Ручка управления

Хищная женщина-красавица

Из рая был изгнан с Евой на пару

Крик

Металл – попробуй расплавь

Девять ступеней звукоряда

Дыра в заборе для прохода

Российский внедорожник, земляк Ильича

Ветер с востока

…-… душа в теле

Белое сухое вино

Тришкин «прикид»

Конфета «...-чупс»

Объем продукции

Река в Европе

Летчик, герой

Не поздно

Специалист по спеканию рудных концентратов

Верх платья

Рана от удара шпагой

Движение птичьего крыла

Профессия

Не наша чечетка

Космический турист

Карточная масть

Профессия

Объединение нескольких предприятий

…-Конг

«… Скала»

Сейчас – 2010

Автотележка

Фильм «… и смотри»

Марка самолетов «Руслан» и «Мрия»

Машинист дробильной установки

Удобрение

Ответы

По горизонтали: Водитель. Гуманизм. Бурильщик. «Бт». Концентраторщик. Трое. Ноу. Око. Отдых. Крем. Сваха. Гоа. Сгиб. Рычаг. Ор. Флотатор. Нона. Вал. Вамп. Одер. Агломератчик. Рано. Лаз. Лиф. Укол. Мах. Трест. Ля. Стел. Кинг. Иди. «Ан». Тук. Металлург. Дробильщик.

По вертикали: Директор. Вольфрам. «УАЗ». Хасан. «Иж». Канн. «ГТО». Ост. Ток. Ион. Руп. Бра. Еле. Кар. Лариса. Рислинг. Том. Кафтан. Лубок. Год. Трос. Чупс. Гуша. Взрывник. Тито. Ира. Кожедуб. Мак. Як. Чили. Пики. Вага. Оговор. Руда. Адам. Отмена. Маркшейдер. Проходчик.

Более 3000 человек отправила этим летом ГМК «Норильский никель» на курорты Испании и Болгарии. Первый и самый многочисленный заезд участников программы корпоративного туристического отдыха за рубежом состоялся в Болгарию в начале июня. К месту летних каникул отпускников доставил самолет авиаперевозчика «Норильского никеля» NordStar. Цена путевки в 1550 рублей была доступна абсолютно каждому. Остальные затраты взяла на себя компания. Заезды на самый экологически чистый болгарский курорт Золотые Пески осуществлялся по пятницам один раз в неделю. В Болгарии норильчане жили в четырехзвездочном отеле Allegra по системе all inclusive. В обед всем бесплатно подавались безалкогольные напитки, а к ужину пиво и домашние болгарские вина.

Несмотря на то что до моря от отеля было не больше 250 метров, между гостиницей и пляжем курсировал бесплатный «шатл-бас». В отеле также бесплатно каждому отдыхающему выдавались полотенца, циновки и зонтики. Отдельно норильчане высоко оценили работу турфирмы, организовавшую выдачу пакета документов в московском аэропорту и встречу в Варне. А также наличие русскоговорящего персонала в отеле.

– Я давно не отдыхал в таких условиях, какие нам предоставили в Болгарии, – поделился механик службы организации ремонтов механотехнологического оборудования хлорно-кобальтового цеха Никелевого завода Сергей Кривокобыльский. – Место, видимо, не случайно получило название Золотые Пески. Пляж идеальный – с мелким золотистым песочком! Вода чистая. Все-таки для норильчан возможность побыть на солнце и ежедневно купаться в море очень много значит.

На Золотых Песках специфический морской климат: кроме особенной морской воды, богатой минеральными солями и полезными микроэлементами, здесь есть и лечебная грязь. Поэтому все отдыхающие не упустили возможности воспользоваться оздоровительными процедурами, которые помогают в борьбе с частыми в Норильске недугами – артритами, артрозами и хроническими бронхитами. Путевка в Болгарию для многих норильчан также дала возможность побывать на экскурсиях в соседних странах. А заполярные рыбаки сравнили свою северную рыбалку с черноморской. Признавая плюсы морского улова, большинством голосов они тем не менее отдали предпочтение родной «корюшке».

Фото Дмитрия УХАНЕВА